



ESSEC
BUSINESS SCHOOL

L'esprit pionnier



IBF

CHAIRES ET CENTRES

RÉUNIR LE MONDE DE L'ENTREPRISE ET CELUI DE LA
RECHERCHE AU PLUS HAUT NIVEAU D'EXCELLENCE
AU SERVICE DE LA DIFFUSION DU SAVOIR

ESSEC BUSINESS SCHOOL, L'ESPRIT PIONNIER



Vincenzo Esposito Vinzi

Directeur général
ESSEC Business School

CRÉÉE EN 1907, L'ESSEC
BUSINESS SCHOOL VEUT
ÊTRE AUJOURD'HUI UNE
ÉCOLE-MONDE AUX RACINES
FRANÇAISES. SA MISSION
EST DE DONNER DU SENS AU
LEADERSHIP DE DEMAIN ET
D'AVOIR UN IMPACT GLOBAL.

L'ESSEC est une école **qui allie recherche et enseignement**, et propose des programmes allant du Bachelor au PhD. L'ESSEC propose de nombreux programmes de niveau Master, notamment le programme **Grande École / Master in Management**. L'ESSEC offre également des programmes de formation continue pour les professionnels, tel son programme **Global MBA** pour les cadres à haut potentiel, désirant renforcer leurs compétences et stimuler leur carrière. L'ESSEC propose enfin de la **formation sur-mesure**, conçue et développée pour les entreprises à partir de leurs besoins en formation. L'excellence de ces programmes est reconnue par les plus grands standards internationaux en management comme en témoigne la "**Triple couronne**" d'accréditations : **EQUIS, AACSB et AMBA**.

L'expérience d'apprentissage proposée par l'ESSEC combine **excellence et singularité**. Son **modèle pédagogique unique** repose sur de multiples expériences d'apprentissage favorisant l'**acquisition de savoir de pointe**, mais aussi de **savoir-faire** et de **savoir-être**. Tout au long de leur cursus, les étudiants ont la possibilité d'être acteurs de leur formation, ils acquièrent les clés pour imaginer, créer, diriger et avoir **un impact positif** sur le monde de demain, qui sera plus complexe et évoluera de plus en plus rapidement.

Nos **campus internationaux** en **Asie-Pacifique** et en **Afrique** sont des **portails** permettant à nos étudiants de se confronter à des **environnements culturels différents** et de développer une **connaissance pratique** des acteurs économiques de ces régions en pleine expansion. Ils permettent

à notre institution de forger des alliances étroites avec des partenaires académiques, privés et publics dans ces régions qui représentent les **leviers de croissance du monde de demain**. Afin que le parcours académique de ses étudiants soit à la mesure de leur carrière internationale, l'ESSEC a également construit un réseau d'**alliances structurantes** avec des **partenaires académiques de haut niveau** dans le monde entier.

Pour être une École-monde, l'ESSEC veut cultiver ses racines françaises et former des **leaders responsables**. Être un leader responsable signifie être capable de voir au-delà du *business as usual*. Les leaders responsables doivent savoir conjuguer performance de l'entreprise et **bien-être** des employés, avantages à **long-terme** et bénéfices à court-terme. Pour préparer ses étudiants au monde de demain, la pédagogie de l'ESSEC vise à éveiller et développer une **pensée créative et critique** ; pour ce faire, elle s'appuie sur des méthodes de *peer learning* et de *design thinking*, car les leaders responsables sont avant tout des créateurs qui savent **fédérer autour d'une vision**, au service d'un **impact positif sur la société**.

L'ESSEC est un **écosystème complet**, à la croisée d'une **recherche de pointe**, de l'**innovation entrepreneuriale**, des entreprises et de la société. Nous avons la conviction que la rencontre de la recherche et des entreprises dans la salle de classe est un impératif pédagogique : étudier à l'ESSEC, c'est dessiner son **propre chemin** vers l'avenir et rejoindre une **communauté** de plus de **55 000 diplômés** dans le monde qui ne cessent jamais d'apprendre. ■

Chiffres clés

55 000

alumni à travers le monde

4

campus : Cergy, Paris-La Défense,
Singapour et Rabat

205

universités partenaires dans 45 pays

2 000

diplômes délivrés chaque année,
dont 1 600 de niveau Master

6 097

étudiants en formation initiale

34 % — 98

d'étudiants
internationaux

nationalités
représentées

+ 100

associations étudiantes

7

centres
d'excellence

22

chaires
d'enseignement et de recherche

30

programmes de doubles diplômes
(24 internationaux, 6 nationaux)

162

professeurs de 37 nationalités
dont 20 professeurs Emeritus

5 000

managers en formation continue

+ 500

entreprises partenaires de la pédagogie
et du recrutement

SOMMAIRE

LES CHAIRES

Chaire Accenture Strategic Business Analytics	6
Chaire Amundi - Asset & Risk Management.....	6
Chaire Armand Peugeot.....	7
Chaire Ceetrus Urbanisme et Immobilier Commercial.....	7
Chaire Complexité – Edgar Morin.....	8
Chaire Conduite du Changement.....	8
Chaire Digital Disruption by BNP Paribas	9
Chaire Économie Urbaine	9
Chaire Entrepreneuriat Social.....	10
Chaire Immobilier et Développement Durable.....	10
Chaire Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle	11
Chaire Innovation en Santé	11
Chaire Leadership & Diversité	12
Chaire LVMH	12
Chaire Management des Savoir Faire d'Exception	13
Chaire Média & Digital	13
Chaire Philanthropie.....	14
Chaire Grande Consommation	14
Chaire Santé.....	15
Chaire Stratégie et Gouvernance de l'Information	15
Chaire Workplace Management	16
Connect.....	17

LES CENTRES D'EXCELLENCE

Luxe, Art et Culture.....	18
Digital Business	18
Management & Société	18
Entrepreneurship	18
Capital Markets and Regulation.....	19
IRÉNÉ, International Governance and Dialogue	19
Smart Life, Smart Economy	19



Michel BARONI
Doyen
des professeurs

ÉDITO

Une Business School a vocation à former les dirigeants économiques de demain, ceux-ci devront être des visionnaires, des managers et des leaders responsables. C'est pourquoi, l'ESSEC a développé un modèle pédagogique unique reposant sur l'acquisition de savoirs de pointe, la maîtrise de savoir-faire, et l'assimilation de savoir-être. Les trois piliers de l'excellence académique de l'ESSEC sont la recherche, l'innovation pédagogique et les relations avec les entreprises.

Les écoles de management placent leurs relations avec les acteurs de l'économie – des grands groupes internationaux aux start-up – au cœur de leur pratique. Les écoles d'aujourd'hui doivent devenir pleinement des orchestrateurs d'écosystèmes : étant à la croisée du monde de l'éducation, de la recherche, de la formation professionnelle, de l'entrepreneuriat et de l'entreprise, il s'agit là d'une fonction qui leur est naturelle. L'excellence académique de nos écoles de management françaises repose sur leur capacité à être des plates-formes multifaces, mettant en relation l'ensemble de ces acteurs, au premier rang desquels la recherche et les entreprises.



Nicolas GLADY
Directeur général
adjoint & dean for
corporate relations
and custom programs

Fidèle à son esprit pionnier, l'ESSEC a créé sa première chaire d'étude et de recherche en 1986. Au nombre de 22 aujourd'hui, les chaires ont une place à part entière dans l'excellence et la singularité de l'ESSEC : elles organisent la rencontre entre la Recherche et l'Entreprise. Elles peuvent servir de point de départ à l'organisation de "clubs" d'entreprises, de chercheurs et d'entrepreneurs autour d'une thématique donnée. De plus en plus, elles intègrent une dimension entrepreneuriale en se dotant d'incubateurs spécifiques comme l'incubateur The Media House, issu de la Chaire "Media" ; l'incubateur Antropia, issu de la Chaire "Entrepreneuriat Social" de l'ESSEC ou encore l'incubateur Gaïa qui intervient sur les questions de transition énergétique.

L'interface avec la recherche est une nécessité pour les entreprises sans laquelle le rythme toujours plus rapide des innovations les expose à la disruption, et les dirigeants à l'obsolescence. L'interface avec les entreprises est aussi une nécessité pour les étudiants et pour les équipes pédagogiques : une formation de pointe doit être en prise avec les réalités du terrain, a fortiori pour de futurs dirigeants qui devront être des ambassadeurs du changement, des innovateurs ou des entrepreneurs.

Pour une école de management, le laboratoire de recherche, ce sont les entreprises. Sa recherche est par nature empirique : ses données et ses problèmes, ce sont les acteurs économiques qui les lui fournissent en premier lieu. Mais ceci est tout aussi vrai des entreprises : leur laboratoire de recherche sur les questions de stratégie et d'organisation, ce sont les écoles de management, car elles y trouvent un vivier de chercheurs susceptibles de renouveler, de révolutionner aussi bien leurs pratiques que leurs modèles économiques !

La relation avec les entreprises est non seulement consubstantielle aux écoles de management françaises, elle est aussi un gage de leur excellence académique, et de leur influence dans la société.

En capitalisant sur l'excellence de sa recherche, sur son modèle unique de chaire et en s'appuyant sur la constitution d'une Business Unit dédiée aux programmes sur-mesure et aux relations avec les entreprises, l'ESSEC entend devenir un véritable laboratoire d'innovations pour tout son écosystème.

LES CHAIRES

CHAIRE ACCENTURE STRATEGIC BUSINESS ANALYTICS

CRÉATION
2013

Innovations in digitization and automation are creating performance and productivity opportunities for business and the economy. Each day, a staggering number of data is created waiting to provide insights to decision makers. Artificial Intelligence (AI) and machine learning enables to analyse a large variety and volume of complex data to deliver faster and accurate results to decision makers. Today, the priority is to leverage data for data driven decision making and to bridge the gap between units within an organization. To achieve this, companies are looking for analytics talent to drive value.

Accenture and ESSEC with the Strategic Business Analytics Chair (SBA) are committed to train the next generation of leaders to become data translators. Our dynamic teaching methods, designed for the Chair, ensure a rigorous, immersive and impactful learning experience. We shape future talents to the right mind-set, interpersonal and analytical skills to create business value. Finally, it's also our priority to cultivate creativity and to build capacity to change; it's going beyond the leading edge.

Titulaire de la Chaire : **Jeroen Rombouts**

CHAIRE AMUNDI - ASSET & RISK MANAGEMENT

CRÉATION
2016

La Chaire ESSEC-Amundi en Asset & Risk Management a pour objectifs :

- de promouvoir la recherche académique dans le domaine de la gestion d'actifs et des risques et de stimuler une coopération entre chercheurs de l'ESSEC et d'Amundi ;
- d'offrir une série de séminaires de recherche à l'attention des collaborateurs et clients institutionnels d'Amundi ;
- d'organiser une conférence annuelle sur le thème de la Chaire ;
 - de mettre sur pied un cadre qui permette la supervision conjointe et le financement d'un étudiant de doctorat en finance de l'ESSEC qui souhaite compléter une thèse sur un sujet lié à la Chaire ;
 - de diffuser des travaux de recherche académiques auprès de ces mêmes collaborateurs ;
- d'offrir des bourses de doctorat à des étudiants en finance de l'ESSEC.

Cette Chaire est consacrée exclusivement à la recherche et n'offre pas de cours aux étudiants de l'ESSEC.

Titulaire de la Chaire : **Jocelyn Martel**

LES CHAIRES

CHAIRE ARMAND PEUGEOT

CRÉATION
2011

La Chaire est un partenariat entre l'université PSA et 2 écoles d'enseignement supérieur et de recherche : l'ESSEC Business School et Centrale-Supelec. L'objectif de la Chaire est de créer un espace d'échanges, de formations et de recherches prospectives pour construire des scénarios d'évolutions technologiques, économiques et marketing.

C'est un partenariat qui permet de réaliser des études et diriger des recherches sur les enjeux industriels, économiques, sociaux ou politiques du développement des technologies hybrides et de l'électromobilité. Elle met ainsi en place un espace d'échanges pour créer des scénarios d'évolution de l'industrie automobile.

Titulaire de la Chaire : **Jan Lepoutre**

CHAIRE CEETRUS URBANISME ET IMMOBILIER COMMERCIAL

CRÉATION
2018

Créer la Chaire d'urbanisme et d'immobilier commercial (CEETRUS), c'est nous permettre de toujours mieux appréhender les enjeux dans la dynamique de gestion des territoires dans l'exercice de notre métier.

Notre vision : contribuer à transformer nos villes avec des projets urbains globaux, créateurs de liens, innovants et durables.

Nous sommes ravis de participer à apporter une double culture du management public et privé aux enseignements délivrés par l'ESSEC avec l'apport de la pratique et l'expertise d'un opérateur en immobilier qui intervient dans 12 pays à travers le monde depuis plus de 40 ans.

Titulaire de la Chaire : **Franck Vallérugo**
Directeur Exécutif : **Philippe Vincent**

LES CHAIRES

CHAIRE COMPLEXITÉ – EDGAR MORIN

CRÉATION
2014

Créée en 2014, la Chaire Edgar Morin de la complexité a pour objectif de revivifier la notion d'humanisme au cœur de la gestion, en interrogeant la complexité du monde sur une base interdisciplinaire afin de penser, agir et vivre mieux dans le monde actuel et futur. Pour qu'étudiants, praticiens, responsables académiques imaginent et inventent ensemble des réponses innovantes aux questions que pose le monde contemporain, la Chaire Edgar Morin de la complexité veut.

Aider à faire de la complexité un atout, en secondant les organisations et en aidant les individus à l'identifier et à la comprendre sur les court, moyen et long termes. Identifier les outils existants et libérer l'invention des meilleurs moyens de gérer dans la complexité. Aider les individus et les organisations dans l'acquisition des compétences managériales et de leadership nécessaires à la gestion de la complexité du monde contemporain.

Titulaire de la Chaire: **Laurent Bibard**

CHAIRE CONDUITE DU CHANGEMENT

CRÉATION
2011

Le changement est au cœur des préoccupations des entreprises et de la société en général. Le discours des dirigeants d'entreprise et les programmes des hommes politiques usent abondamment du mot changement pour signifier à la fois les notions de projets, de progrès et d'innovations.

Le concept de changement est aisé à comprendre par son objectif de transformation. Par contre, les mécanismes et les processus qui permettent des changements réussis sont plus difficiles à appréhender.

Titulaire de la Chaire: **Jean-Marie Peretti**
Directeur Exécutif : **David Autissier**

LES CHAIRES

CHAIRE DIGITAL DISRUPTION BY BNP PARIBAS

CRÉATION
2016

Recent developments in technology are having an unprecedented and revolutionary effect on consumers, business, competition as well as society as a whole. With the pace of change accelerating, many established companies are struggling to react, with many seeing their markets being nibbled away by newer more dynamic and innovative digital age challengers.

The ESSEC Chair on Digital Disruption aims to provide participants with an in-depth understanding of the effect of the digital revolution on business, helping them to prepare to work in, as well as lead, increasingly digital organizations. Through the Chair's highly interactive series of courses, seminars, guest speakers, an applied research project and an internship, participants explore how digital is upsetting how business works today as well as how to best exploit latest technological developments to better serve the customer and increase profitability.

Strong teaching and research links with companies operating in the digital domain help the Chair to focus on disseminating multi-sector best practice and thought leadership to both participants and to the broader ESSEC community of student.

Titulaire de la Chaire: **Peter O'Connor**
Directeur Exécutif: **Alexis de la Tour du Pin**

CHAIRE ÉCONOMIE URBAINE

CRÉATION
1989

Unique au sein des grandes écoles de management la Chaire sensibilise depuis 30 ans les élèves de l'ESSEC aux enjeux, à la complexité mais aussi aux valeurs attachées aux villes et aux territoires. Forts de leur double culture publique et privée, les étudiants diplômés de la Chaire deviennent des managers d'entreprises partenaires des territoires ou des cadres dirigeants de collectivités publiques locales et de leurs satellites; ils savent à la fois y promouvoir le développement économique mais aussi en maîtriser les équilibres sociaux, urbanistiques et écologiques. La formation dispensée par la Chaire se partage entre des enseignements théoriques, des conférences, des travaux de recherche opérationnelle et la pratique du terrain au travers de stages, d'apprentissages et de voyages d'études. Elle porte sur les partenariats publics-privés, l'économie régionale et urbaine, le management public local, le marketing urbain, la négociation public-privé.

Titulaire de la Chaire: **Franck Vallérugo**

LES CHAIRES

CHAIRE ENTREPREUNARIAT SOCIAL

CRÉATION
2002

L'ESSEC, dès 2003, a créé la première Chaire Entrepreneuriat Social en France, avec l'objectif d'adapter à l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) des principes d'organisation qui avaient fait leurs preuves dans le secteur lucratif et de former des entrepreneurs sociaux. Aujourd'hui, la Chaire poursuit toujours l'objectif de susciter des vocations d'entrepreneuriat social, de professionnaliser le secteur de l'ESS en renforçant les équipes des entreprises sociales existantes, mais aussi en irriguant les entreprises dites « classiques » et les organismes publics de professionnels engagés sur le sujet de l'innovation sociale.

Titulaire de la Chaire: **Thierry Sibieude**
Directeur Exécutif: **Jérôme Schatzman**

CHAIRE IMMOBILIER ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

CRÉATION
2003

Créée en 2003, soutenue par Allianz Real Estate, Frey, Gecina, Perial, Vinci Energies et Vinci Immobilier, la Chaire Immobilier et Développement Durable a pour objectif de favoriser à la fois l'enseignement et la recherche en économie, finance et management de l'immobilier en accord avec les enjeux actuels de développement durable. Elle répond à un contexte immobilier en profonde mutation depuis quelques années, du fait de l'arrivée de nouveaux acteurs et de la globalisation des marchés de l'immobilier (immobilier de bureaux, de centres commerciaux, logistique, d'hôtellerie et centres d'affaires).

L'ESSEC est aujourd'hui la seule grande école de gestion en France et parmi les premières en Europe, à créer ce pôle de compétence dans la gestion, l'économie et la finance de l'immobilier pour des étudiants en formation initiale. La Chaire se veut un foyer de recherches, d'enseignements et de réflexions. Il est attendu des étudiants qu'ils participent à la vie associative de la Chaire. Les étudiants sont invités à participer à plusieurs salons professionnels de renommée internationale tels que le GRI Summit et le MIPIM (salon international de l'immobilier à Cannes). Sont également organisés des événements rencontres avec les anciens de la Chaire, les conférences-débats du Club ESSEC Pierre, ainsi qu'un voyage d'étude annuel à l'étranger (Londres 2013, Berlin 2014, Milan 2015, Amsterdam 2016, Londres 2017, Milan 2018).

Titulaire de la Chaire: **Ingrid Nappi-Choulet**

LES CHAIRES

CHAIRE INNOVATION MANAGÉRIALE ET EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

CRÉATION
2017

Face aux évolutions sociétales, la Chaire Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle vise à mettre en œuvre, en collaboration avec ses entreprises partenaires, une combinaison efficiente entre innovation managériale d'un côté et excellence opérationnelle de l'autre, dans un objectif de performance durable des entreprises. *« L'innovation managériale a pour objectif de créer de nouvelles modalités de coopération entre les personnes de telle manière que les finalités soient réalisées efficacement en tenant compte des évolutions sociétales. L'excellence opérationnelle est quant à elle une démarche d'implication des personnes sur le terrain permettant à une entreprise d'être compétitive et agile sur ses marchés. Ce binôme sera ainsi traité dans une logique de recherche-action avec la volonté d'aboutir à des pratiques et outils en interrogeant ce que sera le modèle d'entreprise de demain. »* explique Jean-Marie Peretti, professeur à l'ESSEC Business School et titulaire de la Chaire Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle.

Titulaire de la Chaire: **Jean-Marie Peretti**
Directeur Exécutif: **David Autissier**

CHAIRE INNOVATION EN SANTÉ

CRÉATION
2004

Since its creation in 2004, the Chair of Innovation in Health has pursued two objectives:

- To train decision makers who are able to:
 - a/ Forecast & Use health's innovations
 - b/ Understand the features of health systems and how they interact with health innovation
 - c/ Employ transversal approaches for the development, implementation and management of health innovation
- conduct research on the industrial and societal impact of these innovations for the next decade. Decidedly international, the chair selects around 20 proactive and creative students each year from every continent and every discipline. It fosters a pragmatic, action-oriented education, drawing on case studies, role-play, negotiating workshops, as well as team projects carried out in tandem with our partners. The chair also organises immersion visits within European biotech and medtech companies.

Titulaire de la Chaire: **Karine Lamiraud**

LES CHAIRES

CHAIRE LEADERSHIP & DIVERSITÉ

CRÉATION
2007

The objectives of the Chair are:

- To create a centre of expertise on 1/ diversity as a cognitive stimulator 2/ diversity as a source of innovation and 3/ diversity as performance, and importance of diversity in developing sustainable leadership. We look beyond legal obligations, and focus on the business case for diversity.
- To offer specialized training to twenty + Chair students each year in order to prepare the leaders of tomorrow to deal with the complexity of organizations and their environments by applying the diversity lens.

Titulaire de la Chaire: **Junko Takagi**

CHAIRE LVMH – LUXURY BRAND MANAGEMENT CHAIR

CRÉATION
1991

As a specialized track in luxury brand management, the objective of the Chair is to prepare students to become successful brand managers in the luxury industry. More specifically, the chair gives the students a global overview of the strategies as well as the challenges involved with managing luxury brands. In addition, the LVMH chair exposes students to all 5 sectors of the luxury industry including Fashion and Leather goods, Watches and Jewellery, Wine and Spirits, Perfumes and Cosmetics, and Selective Distribution, which provides students with a global perspective of the luxury industry as well as the specificities involved in managing each sector.

Titulaire de la Chaire: **Sonja Prokopec**
Manager: **Véronique Drecq**

LES CHAIRES

CHAIRE MANAGEMENT DES SAVOIR FAIRE D'EXCEPTION

CRÉATION
2016

La Chaire Management des Savoir-Faire d'Exception a pour mission de

- fournir aux étudiants les clés de compréhension nécessaires pour maîtriser les enjeux que représentent le processus de création, l'innovation et les savoir-faire dans l'industrie du luxe. En analysant les savoir-faire exceptionnels, les étudiants seront exposés aux problématiques managériales et enjeux opérationnels liés à l'organisation de ces métiers en entreprise.
- sensibiliser les étudiants aux défis liés à la valorisation de cet atout unique, et discuter des leviers de développement de ces savoir-faire d'exception.

Titulaire de la Chaire: **Simon Nyeck**

CHAIRE MÉDIA & DIGITAL

CRÉATION
2006

La Chaire Média & Digital est une Chaire de recherche et d'enseignement qui réunit un collectif de professeurs de l'ESSEC et des professionnels du secteur des médias et du digital pour :

- former de futurs managers à haut potentiel aux spécificités du secteur et à ses métiers;
- développer la recherche afin d'analyser les fondamentaux du secteur, réfléchir sur ses problématiques, anticiper ses tendances. Elle entend ouvrir un véritable laboratoire d'idées, adoptant une réflexion libre et prospective sur les défis d'un secteur au confluent des mondes culturels, économiques et politiques. La Chaire Média & Digital s'adresse aux étudiants de l'ESSEC MSc, désireux d'orienter leur carrière dans le secteur des médias, des nouveaux médias et des contenus et services digitaux.

Directrice Exécutive: **Judith Andres**

LES CHAIRES

CHAIRE PHILANTHROPIE

CRÉATION
2011

La Chaire Philanthropie de l'ESSEC a pour objectif de comprendre la philanthropie et de renforcer son impact social. Définie comme l'ensemble des financements privés pour l'intérêt général, la philanthropie comprend les donateurs individuels, les entreprises mécènes, les fondations et toute autre forme organisée de don. La Chaire s'intéresse également aux nouveaux outils de financement de l'innovation sociale, tel que l'investissement à impact. À travers la recherche académique, la formation et la dissémination, la Chaire combine rigueur académique et pertinence pour les praticiens afin de produire et diffuser des connaissances nouvelles sur la philanthropie, principalement en France et en Europe.

Titulaire de la Chaire: **Anne-Claire Pache**

Directeur Exécutif: **Arthur Gautier**

CHAIRE GRANDE CONSOMMATION

CRÉATION
1985

La Chaire agit sur un mode extrêmement interactif avec :

- Des cours animés par des professionnels en activité, souvent issus du réseau de plus de 800 alumnis de la Chaire, à parité industrie commerce.
- Des échanges exceptionnels avec les plus hauts dirigeants du secteur. Par exemple en 2018 Emmanuel Faber (Danone), Michel Édouard Leclerc (Leclerc), Alexandre Bompard (Carrefour), Bauke Rouwers (Unilever).
- Un séminaire de réflexion autour de l'avenir de la consommation faisant intervenir pouvoir politique, associations, agences et instituts.
- Un voyage à l'étranger permettant une ouverture sur une autre culture.
- Des événements prestigieux : Grand prix RSE à Bercy, challenge partenaire, dîners, débats.

Une immersion terrain régulière : sièges sociaux, entrepôts, magasins, éleveurs, usines. Plus de 40 entreprises ont été rencontrées en 2018 dont plusieurs start-up.

Directeur Exécutif: **Rémy Gérin**

LES CHAIRES

CHAIRE SANTÉ

CRÉATION
1989

La Chaire ESSEC Santé a été créée en 1989 avec pour intention de donner une visibilité et des moyens à l'étude de ce secteur qui représente un niveau de dépenses de santé proche de 12 % du P.I.B. Elle manifeste ainsi la volonté du groupe ESSEC de répondre aux besoins de formation, de recherche et d'études des entreprises et des institutions de santé. Elle a vocation à accueillir des médecins, des pharmaciens, des vétérinaires et des étudiants en sciences de la vie qui vont suivre le cursus de la Grande École ou un cursus de Mastère Spécialisé. Elle anime également des programmes de formation permanente pour les cadres du secteur hospitalier et de l'industrie pharmaceutique. Cette Chaire est devenue un acteur de recherche et un centre d'expertise au service des acteurs du système de santé. Elle a par ailleurs étendu ses partenariats institutionnels et industriels, tant en France qu'à l'international. Elle collabore régulièrement avec la Fielding School of Public Health, UCLA ; un accord de coopération a également été signé en décembre 2012 avec l'École de Santé Publique de l'Université Fudan, à Shanghai. La Chaire ESSEC Santé participe, dans le cadre des études et des recherches qu'elle mène, à la réflexion sur la maîtrise des dépenses de santé, au développement des évaluations médicoéconomiques des produits de santé, à la réforme des modes de financements et à l'organisation des services de santé.

Titulaire de la Chaire: **Gérard de Pouvourville**

CHAIRE STRATÉGIE ET GOUVERNANCE DE L'INFORMATION

CRÉATION
2018

Les organisations font face à des défis cruciaux liés à la gouvernance de leurs informations. Face à ce constat ; la Chaire Stratégie et Gouvernance de l'Information offre un cadre académique permettant de relever ces défis. La Chaire contribue à l'avancement de la connaissance sur la gouvernance de l'information. Elle offre un cadre d'anticipation des attentes du marché, suivant une approche pragmatique et concrète. Elle en fait bénéficier l'ensemble de l'écosystème des entreprises privées et publiques. Chaire d'enseignement et de recherche, elle constitue un lieu d'échange privilégié entre étudiants, chercheurs et praticiens. À l'aide d'une pédagogie adaptée, les étudiants sont ainsi formés aux concepts, méthodes et outils de la gouvernance de l'information. Les chercheurs, à l'écoute des praticiens, ancrent leurs approches sur un terrain concret. Les praticiens sont ainsi aux premières loges de la réflexion et de l'élaboration de stratégies en matière de gouvernance de l'information.

Titulaire de la Chaire: **Isabelle Wattiau**
Directeur Exécutif: **Jean-Pascal Perrein**

LES CHAIRES

CHAIRE WORKPLACE MANAGEMENT

CRÉATION
2018

La Chaire Workplace Management est une Chaire de recherche, créée en partenariat avec Kardham et Nexity, qui a pour objectif d'étudier comment les nouvelles formes d'organisation de l'espace de travail influencent le management, la performance des employés, et les stratégies des entreprises. Elle est dédiée au management de l'immobilier d'entreprise qui, malgré le fait qu'il représente le deuxième poste de dépenses des entreprises après les salaires, est très peu étudié ni enseigné dans le management général des entreprises.

Nous avons plusieurs objectifs de recherches en lien avec certaines universités étrangères, notamment la mesure de la performance des différents types d'espace de travail et des nouveaux modes de travail (en particulier le flex-office et le co-working), l'étude du coût global de ces espaces de travail ainsi que l'influence des nouvelles technologies, notamment les objets connectés, sur la productivité des espaces de leurs occupants.

Titulaire : **Ingrid Nappi-Choulet**

LE CENTRE

CONNECT

CRÉATION
2014

La participation des parties prenantes et du public aux décisions en aménagement et environnement évolue : d'une part les maîtres d'ouvrage sont tenus d'organiser des débats publics ou concertations, d'autre part, des organisations locales développent des projets conformes aux valeurs de leurs initiateurs. Les premiers interviennent en réponse à la conflictualité des projets d'aménagement, à des controverses socio-techniques et à la remise en cause plus générale, par les citoyens, des experts et des autorités. Les initiateurs des secondes s'engagent dans l'action afin d'influer directement sur le devenir de leurs territoires.

Le centre CONNECT se donne pour objectif d'étudier l'évolution des modes de décision en aménagement et environnement, de leurs acteurs, le potentiel et les limites des dispositifs de débat public et de concertation comme des initiatives territoriales.

Titulaire : **Laurence De Carlo**

LES CENTRES D'EXCELLENCE

LUXE, ART ET CULTURE

Directeur : **Simon Nyeck**

Directrice Exécutive : **Céline Leroy**

Trait d'union entre l'héritage et l'avenir, entre la tradition et l'innovation, le luxe est un objet de recherche et d'enseignement comme un marqueur important pour l'ESSEC depuis plus d'un quart de siècle. Aujourd'hui, l'ESSEC renforce son expertise et élargit son approche en créant le Centre d'Excellence Luxe, Art et Culture inspiré par l'idée que le luxe prend son sens par son rôle d'expression de l'art et de la culture.

DIGITAL BUSINESS

Directeur : **Nicolas Gladys**

Le digital va changer le monde. Avec le Centre d'excellence Digital Business, l'ESSEC se positionne à la pointe de ce mouvement et montre comment le digital transforme l'activité des entreprises. Bien plus, le Centre propose à ses partenaires les clés pour anticiper les mutations à venir, développer de nouveaux business et créer de la valeur grâce au digital.

MANAGEMENT & SOCIÉTÉ

Directeur : **Adrian Zicari**

Forte de son héritage et fière de ses valeurs, l'ESSEC a le souci constant d'inscrire la compréhension des enjeux économiques dans le contexte des enjeux sociétaux et environnementaux de notre monde. Le Centre d'Excellence Management et Société (CEMAS) a précisément pour vocation de montrer comment le management influence en profondeur les interactions sociales et politiques tout en étant lui-même imbriqué dans des dynamiques complexes où le social et le politique l'orientent et le contraignent. Dans un monde incertain, le CEMAS souhaite contribuer à la compréhension des risques et des opportunités complexes générés par cette étroite interaction.

ENTREPRENEURSHIP

Directeur : **Hamid Bouchikhi**

L'entrepreneuriat est au cœur des dynamiques de transformation de l'économie et de création de valeur pour l'avenir. Le Centre d'Excellence Entrepreneurship fédère, dynamise et amplifie l'ensemble de l'écosystème pionnier mis en place par l'ESSEC en matière d'entrepreneuriat depuis le début des années 2000. Cette approche nouvelle se caractérise par le souci constant de l'impact des initiatives portées.

LES CENTRES D'EXCELLENCE

CAPITAL MARKETS AND REGULATION

Directrice : **Laurence Lescourret**

Les marchés des capitaux font face à de profondes mutations sous l'impulsion des innovations technologiques (transactions s'effectuant à la nano-seconde) et de l'implémentation des réglementations financières post-crise. L'industrie financière fait ainsi face à de nouveaux défis et de nouvelles préoccupations. L'ambition du Centre est de contribuer au débat, notamment en sponsorisant, diffusant et favorisant le développement d'une recherche de haute qualité en s'appuyant sur une approche transdisciplinaire.

IRENÉ, INTERNATIONAL GOVERNANCE AND DIALOGUE

Directeur : **Aurélien Colson**

La marche du monde et la vie économique ont partie liée : les enjeux géopolitiques ne peuvent être ignorés des managers de demain. En outre, de vastes défis collectifs (changement climatique, développement durable, sécurité internationale) exigent une nouvelle gouvernance, fondée sur des dynamiques de partenariat, de coopération et de dialogue entre de multiples acteurs privés et publics : entreprises, États, organisations internationales, ONG. Le Centre d'Excellence explore ces champs en s'appuyant sur les activités menées depuis 1996 dans plus de 75 pays par l'IRENÉ (Institut de recherche et d'enseignement sur la négociation).

SMART LIFE, SMART ECONOMY

Directrice : **Karine Lamiraud**

L'avenir est source d'opportunités et de progrès. Le Centre d'excellence Smart Life and Smart Economy s'intéresse à l'Économie du XXI^e siècle et s'attache en particulier à montrer dans quelle mesure le concept de qualité de vie va façonner l'Économie du XXI^e siècle. Santé, immobilier, urbanisme, transport mais aussi hospitality, éducation, sport sont autant de domaines couverts par le centre d'excellence SmartLife and SmartEconomy, qui s'intéresse à chacun de ces domaines et aux relations entre ces domaines.



ESSEC
BUSINESS SCHOOL

ESSEC Business School

3 avenue Bernard-Hirsch
CS 50105 Cergy
95021 Cergy-Pontoise Cedex
France
Tél. +33 (0)1 34 43 30 00
www.essec.edu

ESSEC Executive Education

CNIT BP 230
92053 Paris-La Défense
France
Tél. +33 (0)1 46 92 49 00
www.executive-education.essec.edu

ESSEC Asia-Pacific

5 Nepal Park
Singapore 139408
Tél. +65 6884 9780
www.essec.edu/asia

ESSEC | CPE Registration number 200511927D
Period of registration: 30 June 2017 - 29 June 2023
Committee of Private Education (CPE) is part of SkillsFuture Singapore (SSG)

ESSEC Afrique

Plage des Nations - Golf City
Route de Kénitra - Sidi Bouknadel (Rabat-Salé)
Morocco
Tél. +212 (0)5 37 82 40 00
www.essec.edu

Le contenu présenté dans cette brochure est
indicatif et peut être sujet à modifications,
il n'est pas contractuel.

CONTACT

centresdexcellence@essec.edu