



**ESSEC**  
BUSINESS SCHOOL

Enlighten. Lead. Change.



# PARTENARIATS ENTREPRISES

DONNONS DU SENS AU LEADERSHIP DE DEMAIN

## AGIR AU SERVICE DES ENTREPRISES ET DE LA SOCIÉTÉ

DEPUIS 1907, L'ESSEC S'EST CONSTRUITE SUR UNE CERTAINE IDÉE DU SAVOIR : UN SAVOIR QUI S'ACQUIERT – C'EST NOTRE TRADITION D'EXCELLENCE ; UN SAVOIR QUI ENGAGE – CE SONT NOS RACINES FRANÇAISES ET HUMANISTES ; UN SAVOIR QUI ÉMANCIPE – C'EST NOTRE DEVISE : « *PER SCIENTIAM AD LIBERTATEM* – PAR LE SAVOIR, VERS LA LIBERTÉ ».

Depuis ses débuts, notre école porte haut ses valeurs et propose un modèle de savoir qui lui a toujours permis de comprendre son époque et d'avoir un impact positif sur la manière de répondre aux grandes questions qui agitent les entreprises, les organisations et la société.

Aujourd'hui, alors que nous traversons des transformations économiques, environnementales, sociales et politiques inédites ; alors que nous faisons face à des mutations qui n'ont jamais été aussi rapides, aussi profondes et aussi globales, nous sommes convaincus que notre école-monde aux racines françaises doit plus que jamais assumer sa mission de donner du sens au leadership de demain.

**Enlighten. Lead. Change.**



## EDITO

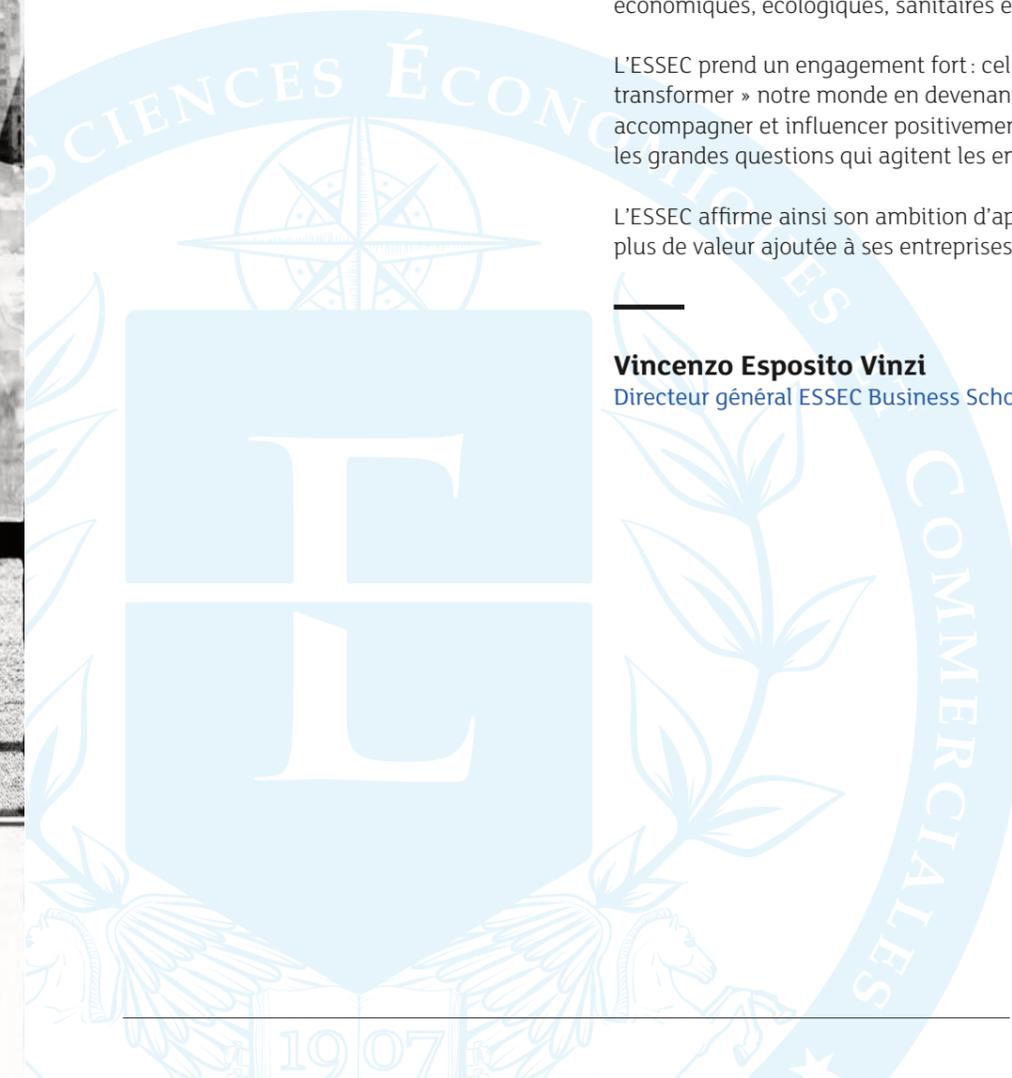
### L'EXPERTISE ACADÉMIQUE AU SERVICE DES ENTREPRISES

En cette période complexe, faite de mutations rapides et profondes, les entreprises, les organisations et leurs dirigeants ont un rôle clé à jouer pour répondre aux enjeux économiques, écologiques, sanitaires et sociaux majeurs.

L'ESSEC prend un engagement fort : celui d'« éclairer, impulser et transformer » notre monde en devenant l'école de référence pour accompagner et influencer positivement la manière de résoudre les grandes questions qui agitent les entreprises et la société.

L'ESSEC affirme ainsi son ambition d'apporter toujours plus de valeur ajoutée à ses entreprises partenaires.

**Vincenzo Esposito Vinzi**  
Directeur général ESSEC Business School





## AGIR AU SERVICE DES ENTREPRISES ET DE LA SOCIÉTÉ

**Enlighten**, éclairer, c'est mettre l'Education et la Recherche scientifique au service d'une meilleure compréhension du monde et des enjeux auxquels il est confronté, avec une approche résolument multiculturelle et pluridisciplinaire.

**Lead**, impulser, c'est initier et guider toutes les transformations – technologiques, industrielles, managériales ou sociétales – pour leur donner plus de sens et construire un développement durable et inclusif.

**Change**, transformer, c'est être un acteur du changement, en œuvrant à ce que les entreprises puissent créer de la valeur et s'engager pour le bien commun.

# POURQUOI DEVENIR PARTENAIRE ENTREPRISE DE L'ESSEC?

-  **RECRUTER LES TALENTS DE DEMAIN** p. 8  
Recrutez de nouveaux talents en formation initiale ou continue
-  **VOUS ASSOCIER À LA RECHERCHE** p. 12  
Imaginez avec nous le monde de demain
-  **FORMER VOS ÉQUIPES** p. 14  
Formez et développez les talents de demain au sein de votre entreprise
-  **BÉNÉFICIER D'UN ACCOMPAGNEMENT POUR VOS PROJETS STRATÉGIQUES** p. 18  
Bénéficiez de l'accompagnement de notre communauté académique pour conduire vos projets stratégiques
-  **PARTICIPER** p. 20  
Engagez-vous dans la formation de la nouvelle génération de leaders et la vie de la communauté ESSEC
-  **INNOVER** p. 22  
Innovez en rejoignant un écosystème entrepreneurial centré sur les talents
-  **NOUS SOUTENIR** p. 24  
Soutenez le développement de l'excellence de la recherche et des enseignements pour les rendre accessibles à tous



# POURQUOI DEVENIR PARTENAIRE ENTREPRISE DE L'ESSEC?

Fidèle à son esprit pionnier, l'ESSEC prend un engagement fort : accompagner et influencer positivement la manière de répondre aux grandes questions qui agitent les entreprises, les organisations et la société.



## RECRUTER LES TALENTS DE DEMAIN

Accédez à un vivier de plus de 62 000 talents éclairés, audacieux et inclusifs issus d'une centaine de nationalités.



**Aleksandra Plaine**

Responsable du Pôle Entreprises  
*relations-entreprises@essec.edu*

**Elisabeth Dos Anjos**

ESSEC Alumni  
*elisabeth.dosanjos@essec.edu*



## S'INVESTIR DANS LA RECHERCHE

Saisissez l'opportunité de travailler avec des professeurs, experts reconnus dans de nombreux domaines, afin d'imaginer avec eux et leurs étudiants les solutions innovantes pour votre entreprise.



**Aline de Salinelles**

Directrice du Développement  
Recherche et Innovation  
*aline.desalinelles@essec.edu*



## PARTICIPER À LA FORMATION DES LEADERS ET À LA VIE DE LA COMMUNAUTÉ

Intervenez dans nos programmes, participez aux activités et événements, proposez un cas, accueillez des visites d'entreprise : engagez-vous dans la vie de notre communauté !



**Aleksandra Plaine**

Responsable du Pôle Entreprises  
*relations-entreprises@essec.edu*



## FORMER ET DÉVELOPPER SES ÉQUIPES

Formations courtes, certifiantes, diplômantes, ou programmes sur mesure, identifiez avec l'ESSEC le cursus pour développer les leaders de demain au sein de votre entreprise.



**Alexandra Boulade**

Directrice du recrutement  
*boulade@essec.edu*

**Cécile Arragon**

Directrice des programmes sur mesure  
*cecile.arragon@essec.edu*



## BÉNÉFICIER D'UN ACCOMPAGNEMENT POUR VOS PROJETS STRATÉGIQUES

Faites appel à un professeur chercheur, aux étudiants ou montez un groupe de travail pour résoudre une problématique d'entreprise, prendre une prise de décision ou trouver de nouvelles idées.



**Cécile Arragon**

Directrice des programmes sur mesure  
*cecile.arragon@essec.edu*



## INNOVER AVEC LES DIGITAL NATIVES

Réinventez vos produits et vos marques pour les mettre en phase avec les attentes et le mode de vie des Millenials.



**Nicolas Landrin**

Directeur du Centre Entrepreneuriat  
& Innovation  
*landrin@essec.edu*



## SOUTENIR L'ESSEC

Développez le nouveau campus, l'excellence des formations et contribuez à les rendre accessibles à tous les talents quelle que soit leur origine sociale.



**Aleksandra Plaine**

Responsable du Pôle Entreprises  
*relations-entreprises@essec.edu*

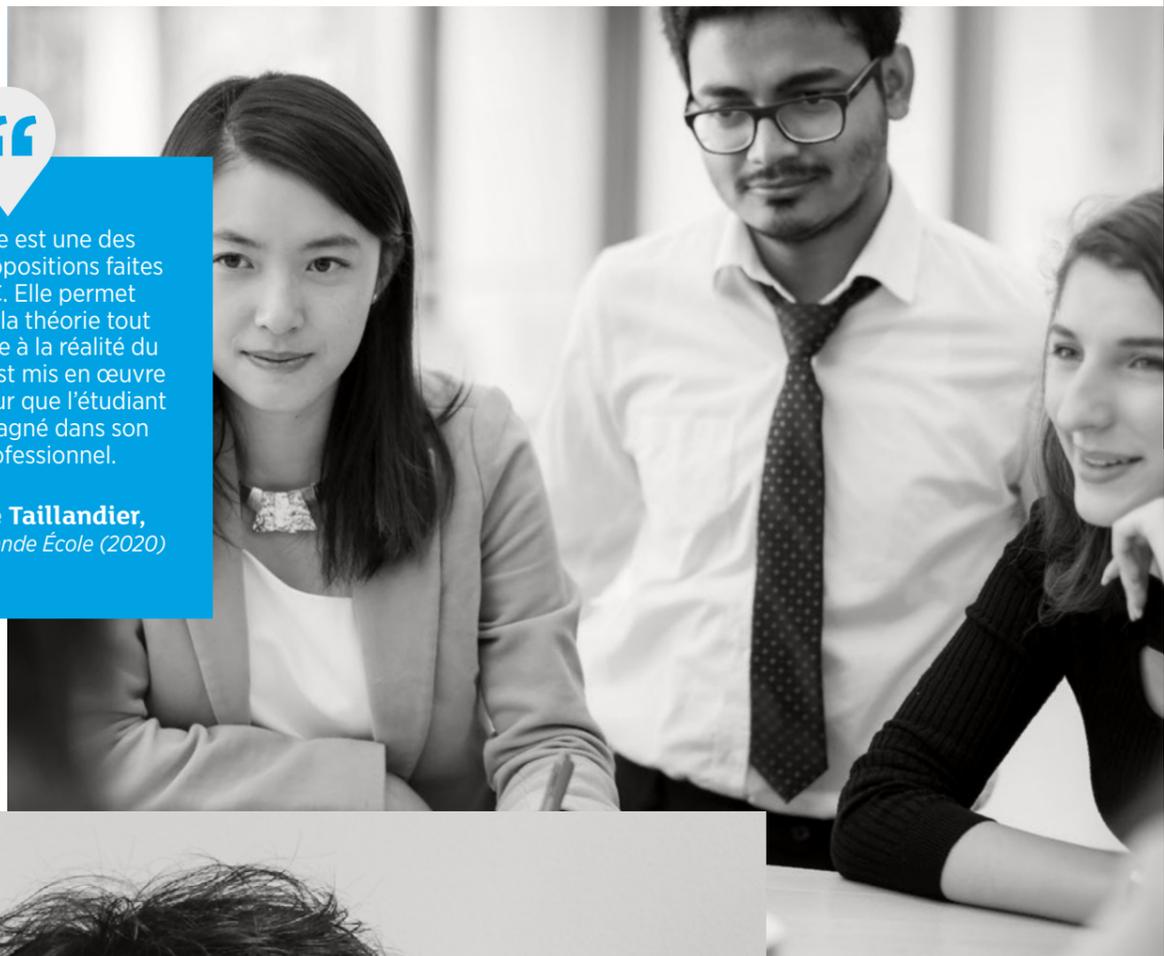
**Fabienne Riom**

Déléguée Générale Fondation ESSEC  
*fabienne.riom@fondationessec.fr*



L'alternance est une des meilleures propositions faites par l'ESSEC. Elle permet d'apprendre la théorie tout en faisant face à la réalité du terrain. Tout est mis en œuvre par le CFA pour que l'étudiant soit accompagné dans son projet professionnel.

**Bernard de Taillandier,**  
Programme Grande École (2020)



## ÉTUDIANTS & PREMIERS EMPLOIS



# RECRUTER LES TALENTS DE DEMAIN

Rencontrez et recrutez les étudiants de formation initiale, un vivier de jeunes talents volontaires, ambitieux et prêts à devenir des leaders éclairés et inclusifs.

## POURQUOI RECRUTER UN ÉTUDIANT ESSEC ?

### DÉCOUVREZ LES ATOUTS DE NOS ÉTUDIANTS : RESPONSABILITÉ, AGILITÉ ET PERFORMANCE

Intégrez un étudiant en stage, apprentissage, VIE ou premier emploi à plusieurs moments de l'année, en fonction de chaque parcours personnalisé.

### SPÉCIALITÉS & EXPERTISES

- Management
- Marketing
- Finance d'entreprises ou banque d'affaires
- Data Analytics
- Transformation Digitale
- Droit International des Affaires
- Conseil en Stratégie
- Entrepreneuriat
- Beauté et luxe
- Food
- RSE
- Life sciences management

### ACCÉDEZ AU VIVIER DE TALENTS DE L'ESSEC

- 338 événements étudiants-entreprises
- 4 850 stagiaires par an
- 2 600 rendez-vous individuels par an avec des consultants carrières ou apprentissages
- 338 événements de recrutement avec 226 entreprises sur le campus
- 800 apprentis

### EXEMPLES DE MISSIONS

- Analyste microfinance chez BNP Paribas
- Consultant transformation digitale chez IBM
- Chef de gamme de produits chez Pfizer
- Coordinateur des achats chez LVMH
- Analyste conformité à la Société Générale



Être partenaire de l'école est une réelle opportunité de bénéficier dès maintenant d'une relation privilégiée pour recruter et travailler avec de futurs diplômés engagés, innovants, entrepreneurs et humains !

**Aurélien Bouriot,**  
Directeur Exécutif, Accenture



## COMMENT RECRUTER UN ÉTUDIANT DE L'ESSEC ?



Nous mettons à votre disposition un jobboard accessible à nos étudiants et jeunes diplômés.

Contact :



**Aleksandra Plaine**  
Responsable du Pôle Entreprises  
[relations.entreprises@essec.edu](mailto:relations.entreprises@essec.edu)

PROFESSIONNELS,  
MANAGERS  
& DIRIGEANTS  
EN FORMATION

DIPLÔMÉS

## RECRUTER LES TALENTS DE DEMAIN

Rencontrez ou recrutez des professionnels, managers et dirigeants leaders éclairés, engagés et audacieux prêts à répondre aux enjeux managériaux, sociaux et éthiques.

### POURQUOI RECRUTER UN PROFESSIONNEL, MANAGER OU DIRIGEANT ESSEC ?

01

Un vivier de 5 000 talents à haut potentiel comptant 78 nationalités en formation continue ou post-expérience.

02

Des compétences et expertises développées au sein de nos 15 programmes diplômants : *Executive MBA, Global MBA, Transformation digitale, Finance, Management bancaire, RH, Immobilier, Luxe, Santé, Marketing, Hospitality, Management, International Business, Innovation, Leadership.*

03

Une formation d'excellence reconnue à l'international.

### COMMENT RECRUTER UN PROFESSIONNEL EN FORMATION À L'ESSEC ?



Nous mettons à votre disposition un jobboard accessible à nos participants en formation continue.



Tout au long de mon année à l'ESSEC, j'ai acquis une connaissance approfondie de la finance et de la stratégie, des compétences clés pour intégrer le marché du conseil, notamment à travers un accompagnement par un expert de la finance.

**Kailash Satyanarayan,**  
Global MBA (2019)

Contact :



**Aleksandra Plaine**  
Responsable du Pôle Entreprises  
[relations.entreprises@essec.edu](mailto:relations.entreprises@essec.edu)

Recrutez des leaders expérimentés présents partout dans le monde. Notre communauté de diplômés est formée pour saisir les opportunités et relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

### POURQUOI RECRUTER UN DIPLÔMÉ ESSEC ?

Identifiez de nouveaux talents au sein de l'un des plus larges réseaux d'alumni :

- issus des formations d'excellence prè et post-expérience de l'ESSEC, et de spécialisations variées : *Management, RH, Digital, Luxe, Finance, Immobilier...* ;
- fidèles à l'esprit pionnier et aux valeurs humanistes de l'ESSEC en tant que leaders éclairés qui impulsent le changement ;
- expérimentés et présents partout dans le monde ;
- accompagnés par l'ESSEC pour se développer et se réinventer tout au long de leur vie grâce à notre programme Lifelong learning.

### COMMENT RECRUTER UN DIPLÔMÉ ESSEC ?



Nous mettons à votre disposition un jobboard accessible à nos diplômés.

62 000  
ALUMNI

1 000  
ÉVÉNEMENTS

50 000  
OFFRES  
D'EMPLOIS

125 +  
CLUBS &  
CHAPTERS

#5

Business School en formation continue au monde (*Financial Times*, 2020)

Contact :

Contact :



**Elisabeth Dos Anjos**  
ESSEC Alumni  
[elisabeth.dosanjos@essec.edu](mailto:elisabeth.dosanjos@essec.edu)



# VOUS ASSOCIER À LA RECHERCHE

Rejoignez une chaire ESSEC, un véritable *think-tank* ou laboratoire d'idées, pour développer et diffuser le savoir et qui regroupe des professionnels à la pointe de leur expertise et des chercheurs spécialisés pour trouver les réponses aux enjeux actuels.

## CE QUI DISTINGUE LA RECHERCHE À L'ESSEC

Concilier enjeux économiques, sociétaux et académiques, telle est la finalité d'une Chaire, rendue possible grâce au travail collaboratif entre les entreprises partenaires, les 200 professeurs-experts et les 6 000 étudiants de l'ESSEC.

01

### Recherche, prospectives & innovation

- contribuer aux grands débats sociétaux et penser l'avenir via un centre académique de recherche et d'enseignement;
- accéder à des connaissances et des bonnes pratiques nouvelles, issues de la recherche et applicables immédiatement dans votre organisation;
- permettre à vos collaborateurs d'interagir sur ces sujets avec nos professeurs et nos étudiants.

02

### Interagir avec les étudiants qui rejoignent les programmes d'enseignement des Chaires

- interagir avec eux pour mieux comprendre leurs aspirations en temps que futurs clients et futurs collaborateurs;
- proposer des cas pratiques (« field project ») pour nourrir la réflexion et les enseignements;
- prendre part à des compétitions organisées dans le cadre des cursus.

03

### Construire un réseau d'excellence

- constituer un lieu d'échanges entre pairs et dialoguer régulièrement avec tous les acteurs.

## COMMENT S'ASSOCIER À LA RECHERCHE ?

- Rejoignez une chaire "écosystème existante"
- Proposez une nouvelle thématique ou un angle nouveau, seul ou à plusieurs partenaires.

Contact :



**Aline de Salinelles**  
Directrice du Développement  
Recherche et Innovation  
[aline.desalinelles@essec.edu](mailto:aline.desalinelles@essec.edu)



## LES 24 CHAIRES DE L'ESSEC

### 11 CHAIRES "TRANSITION"

- Chaire Armand Peugeot-Électromobilité
- Chaire Amundi Asset & Risk Management
- Chaire Diversité & Leadership
- Chaire Eco-Leaders
- Chaire Entreprises et Bien Commun
- Chaire Food Business Challenges
- Chaire Grande Consommation
- Chaire Innovation et Entrepreneuriat Social
- Chaire Immobilier et Développement Durable
- Chaire Shaping the future of finance
- Chaire Philanthropie

### 4 CHAIRES "METALAB" : INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, DATA & DIGITAL

- Chaire Accenture Strategic Business Analytics
- Chaire BNP Paribas Digital Disruption
- Chaire Media et Digital
- Chaire Stratégie et Gouvernance de l'Information

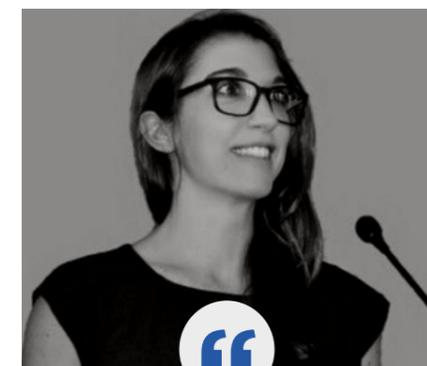
### 9 CHAIRES "SMARTER LIFE" : EXPERTISES SECTORIELLES

- Chaire Ceetrus Urbanisme et Immobilier Commercial
- Chaire du Changement
- Chaire Économie Urbaine
- Chaire Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle
- Chaire Innovation & Santé
- Chaire Leading a beauty brand
- Chaire LVMH Future of luxury
- Chaire Sport
- Chaire Workplace Management



Il est temps d'ouvrir la voie à une alimentation durable et plus inclusive, en apportant des réponses concrètes et réalistes au défi de bien nourrir demain 9 milliards d'individus. Nous y travaillons chaque jour et souhaitons y associer la nouvelle génération. Pour nous, la chaire Food est un excellent moyen de réinventer ensemble un modèle agro-industriel positif.

**Cécile Béliot,**  
Directrice générale adjointe  
du Groupe Bel



L'ambition de la chaire Sport est d'apporter une expertise académique aux acteurs du "sport business" mais aussi de réfléchir au sport comme thématique au cœur du management et du leadership. Afin de constituer un *think-tank* d'excellence capable de porter des propositions transformatrices et à impact pour toutes les organisations.

**Karoline Strauss,**  
Professeur de management.



# FORMER VOS ÉQUIPES AVEC LES FORMATIONS EXECUTIVE, DIPLOMANTES OU CERTIFIANTES

Attirez et fidélisez vos talents en les accompagnant dans leur évolution à l'aide des formations professionnelles de l'ESSEC. Conçues comme des leviers stratégiques de transformation et de compétitivité de votre organisation, ces formations exécutives renforceront le leadership et les compétences de vos collaborateurs.

## Leadership

- Executive MBA  
- Management Général  
- Global MBA  
- Advanced Certificate Women Be Board Ready  

## Créativité & Innovation

- Advanced Certificate Management de l'Innovation Responsable  
- Advanced Certificate Intrapreneuriat  

## Management & Complexité

- Executive Mastère Spécialisé® Directeur des Ressources Humaines 
- Management & Gestion des Organisations  
- Advanced Certificate Coaching, Leadership & Change  

## Métiers & Secteurs

- Master Management Immobilier  
- Executive Master in Luxury Management & Design Innovation (EMiLUX)  
- Executive Mastère Spécialisé® Stratégie & Management des Industries de Santé (SMIS)  
- MSc in Hospitality Management  

## Digital & Change

- Executive Mastère Spécialisé® Marketing Management & Digital  
- Advanced Certificate in Digital Leadership  
- Executive Master in Digital Transformation   

## Stratégie

- Executive Mastère Spécialisé® Direction Financière et Contrôle  
- Executive Mastère Spécialisé® International Business Development  
- Executive Mastère Spécialisé® Senior Management Bancaire  

-  Diplômant /  Certifiant
-  Temps partiel /  Temps plein
-  100 % Online

## Contact :



**Alexandra Boulade**  
Directrice du recrutement  
[exed@essec.edu](mailto:exed@essec.edu)



92%

des diplômés ont évolué grâce aux compétences acquises en formation



65%

des diplômés anticipaient une évolution professionnelle dans les 6 à 12 mois suivant leur formation



70%

des diplômés travaillent dans un contexte international

“ De par l'excellence du contenu académique et le professionnalisme des équipes, l'ESSEC m'a permis de progresser sur l'ensemble des activités de la direction et du management d'entreprise. Les enseignements vont bien au-delà de ce à quoi on s'attend. ”

**Namia Herpin,**  
Présidente d'ATOM,  
Management Général  
(2018)

Enquête menée sur les diplômés de 2017 à 2020.



# FORMER VOS ÉQUIPES AVEC LES PROGRAMMES SUR MESURE

Formez et accompagnez le développement de vos dirigeants, managers et talents en France et à l'international avec des programmes personnalisés, inédits, et premium. Portés par les meilleurs profils académiques et professionnels de l'ESSEC, ces parcours accompagneront votre organisation dans l'accomplissement de ses objectifs stratégiques.

- Programmes de développement des talents de demain
- Mini MBA & Parcours de management général pour managers de BU
- Programmes de réflexion stratégique et développement pour dirigeants
- Programmes d'alignement stratégique et d'accélération de transformations
- Programmes d'accélération de la croissance pour TPE/PME

**#3**  
Programmes sur mesure, *Financial Times*, 2020

## VOUS SOUHAITEZ METTRE EN PLACE UN PROGRAMME SPÉCIFIQUE DE FORMATION AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE ?

Une équipe dédiée est à votre service pour imaginer avec vous, le corps professoral de l'école et tout notre écosystème éducatif, des dispositifs de formation et de développement adaptés à vos publics et vos objectifs.

Ces programmes sur mesure combinent :

- des masterclass et apports présentiels ou distanciels pour accéder aux connaissances de pointe dans votre secteur et sur votre sujet ;
- des contenus digitaux interactifs pour permettre à chacun d'assimiler à son rythme les concepts essentiels ;
- des mises en situation et des phases de travail en groupe pour mettre en pratique les enseignements, et échanger sur leur mise en œuvre avec les professeurs et intervenants ;
- des temps d'accompagnement et coaching individuel pour aider chacun à s'appropriier les concepts.

Avec nos campus physiques de Paris-La Défense, Cergy, Singapour et Rabat, notre Campus numérique augmenté et notre réseau international de partenaires pédagogiques, les directions générales, directions de BU, universités d'entreprise de grands groupes et PME françaises et internationales nous font confiance pour développer leurs talents en France et dans le monde entier.

Contact :



**Cécile Arragon**

Directrice des programmes sur mesure  
cecile.arragon@essec.edu

## ILS NOUS FONT CONFIANCE

- |                                 |                            |                           |   |
|---------------------------------|----------------------------|---------------------------|---|
| • ADISSEO                       | • GOLDMAN SACHS            | • KPMG                    | • SAINT-GOBAIN  |
| • CERFRANCE                     | • GROUPE BPCE              | • SAP                     | • SPIE  |
| • COOPÉRATION AGRICOLE          | • POLYEXPERT FORMATION     | • SECAFI                  | • SOLETANCHE FREYSSINET                                       |
| • DANONE                        | • SOCIÉTÉ GÉNÉRALE         | • DENTSU AEGIS            | • VINCI CONSTRUCTION  |
| • DIRCA                         | • FRAIKIN                  | • GROUP M                 | • ACCOR HOTELS  |
| • LINDT                         | • GEODIS                   | • OMNICOM GROUP           | • LOUVRE HOTELS   |
| • SAVENCIA FROMAGE & DAIRY      | • MARS MAROC               | • PUBLICIS GROUP          | • ORANGE  |
| • AUCHAN                        | • SNCF                     | • TFI                     | • ASSOCIATION FRANÇAISE DES FUNDRAISERS                       |
| • CARREFOUR                     | • BIOGARAN                 | • BMW                     | • FONDS PARITAIRE DE SÉCURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS |
| • CELIO                         | • ESSILOR                  | • DELPHI                  | • LVMH  |
| • CIME                          | • HÔPITAL FOCH             | • NISSAN                  | • ENGIE   |
| • NESPRESSO                     | • PIERRE FABRE             | • PORSCHE                 | • FRAMATOME   |
| • ONTEX                         | • RAMSAY GÉNÉRALE DE SANTÉ | • RENAULT                 | • ORANO (EX AREVA)  |
| • AXA                           | • SERVIER                  | • AGU                     | • SUEZ EAU FRANCE   |
| • BANQUE DE FRANCE              | • SYNLAB                   | • ODYSSEY EDUCATION GROUP | • VÉOLIA  |
| • CRÉDIT AGRICOLE BRIE PICARDIE | • BLIZZARD                 | • PEPPERDINE              |   |
| • CRÉDIT AGRICOLE INDOSUEZ      | • CAP GEMINI               | • WARWICK                 |   |
| • GAN                           | • DASSAULT SYSTÈMES        | • EIFFAGE                 |   |
|                                 | • INTM GROUPE              | • EUROVIA                 |   |



**ORANO**

Depuis 4 ans, ces parcours de développement ont constitué un des piliers de la transformation managériale du groupe. Les managers d'Orano se sont appropriés des modèles de conduite du changement et les ont déclinés dans leur activité grâce à l'accompagnement particulier des Professeurs et coachs de l'ESSEC Business School.

**Sophie Créta,**  
Directrice de l'École du Management - Orano



**BMW**

J'ai fait appel à l'ESSEC afin de proposer aux directeurs et actionnaires de nos concessions un cursus dirigeant sur mesure.

Nous avons beaucoup apprécié l'approche très orientée client de nos interlocuteurs ESSEC. La construction du programme s'est faite dans un vrai esprit d'écoute et d'ouverture. Au final, nous avons offert aux participants un programme combinant : l'excellence académique des intervenants de l'ESSEC, qui allie subtilement des exemples du monde réel et la théorie, l'ouverture à d'autres secteurs par des learning expeditions, et l'accompagnement des participants pour décliner les apports dans leur propre stratégie. Une vraie réussite !

**Alexandre LECLERCQ,**  
Directeur général - BMW Group Financial Services



# BÉNÉFICIER D'UN ACCOMPAGNEMENT POUR VOS PROJETS STRATÉGIQUES

**Bénéficiez du recul et des connaissances d'un Professeur chercheur pour orienter vos réflexions, montez une équipe d'experts reconnus pour résoudre un problème ou prendre une décision et trouvez de nouvelles idées grâce au regard neuf de nos étudiants et participants. Nos missions de conseil vous accompagnent pour trouver votre voie grâce à la lumière de la recherche académique.**

## ADVICE

Pour amorcer ou confirmer vos réflexions stratégiques, bénéficiez de l'expertise d'un professeur chercheur spécialiste de vos enjeux. En confrontant vos défis au meilleur de la recherche académique, vous vous assurez de vous engager sereinement dans vos projets de transformation.

## CLINICS

Accédez à un nouveau format hybride inspiré de la recherche scientifique et réunissant un groupe d'experts académiques, d'étudiants et de professionnels de votre entreprise autour d'une problématique à résoudre. Organisé en séries de workshops, il a pour objectif de livrer des recommandations opérationnelles pour innover et penser le monde de demain.

## PROJET DE CONSEIL ÉTUDIANT

Proposez à nos étudiants une problématique de développement de votre entreprise. Ce travail sera encadré par un professeur et donnera lieu à des recommandations concrètes sous forme de plan stratégique ou de plan d'action.

Contact :



**Cécile Arragon**

Directrice des programmes sur mesure  
cecile.arragon@essec.edu





# PARTICIPER À LA VIE DE LA COMMUNAUTÉ

**Intervenez dans nos programmes, participez aux événements, proposez un cas ou accueillez des visites d'entreprise: engagez-vous dans la vie de la communauté ESSEC!**



## ACCUEILLIR UN ÉTUDIANT « GOING PRO »

Accueillez un jeune au cours d'une immersion de quatre jours pour permettre à un étudiant qui termine une expérience terrain d'un mois de découvrir les grandes activités et enjeux liés au management.



## PROPOSER UN CAS

Faites réaliser un diagnostic et une étude pluridisciplinaire par des étudiants encadrés par un professeur. Soumettez une problématique de développement de votre entreprise.



## SPONSORISER UNE « WEEK »

Proposez une problématique digitale lors d'une compétition. Une semaine intense de travail encadrée par des consultants en stratégie et animée par un professeur pour imaginer de nouvelles solutions.



## ACCUEILLIR DES « COMPANY VISITS »

Accueillez pendant quelques heures au sein de votre entreprise un groupe d'étudiants en formation initiale ou de participants en formation continue. En mettant ainsi vos expertises, savoir-faire et succès en avant, vous offrez à nos apprenants une expérience très appréciée, et construisez une relation privilégiée avec eux.

Contact:



**Aleksandra Plaine**

Responsable du Pôle Entreprises  
relations.entreprises@essec.edu



# INNOVER EN REJOIGNANT UN ÉCOSYSTÈME ENTREPRENEURIAL UNIQUE, CENTRÉ SUR LES TALENTS

Venez innover et vous transformer au contact de talents prêts à inventer le monde de demain. L'ESSEC se positionne comme le « hub pédagogique » de l'écosystème de l'entrepreneuriat, où les Millenials et les managers à haut potentiel viennent se former et se transformer grâce à une immersion dans de multiples expériences entrepreneuriales.



## INSPIRER

En exposant les atouts et les défis de vos entreprises à des milliers de jeunes, nés avec le digital et avec l'urgence environnementale, qui seront vos clients ou vos managers de demain.



## INNOVER ET CONCEVOIR ENSEMBLE

En sortant vos managers du "Business as Usual" et en les immergeant parmi les centaines d'étudiants qui conçoivent des projets dans nos cours puis créent des entreprises dans notre incubateur.



## RÉINVENTER ET DÉVELOPPER

En construisant ensemble des réponses ambitieuses face à des défis majeurs de disruption, en associant recherche, formation, et innovation avec nos étudiants entrepreneurs.

Contact:



**Nicolas Landrin**

Directeur du Centre Entrepreneuriat & Innovation  
nicolas.landrin@essec.edu

## L'ESSEC : FABRIQUE DE TALENTS ENTREPRENEURIAUX ET INTRAPRENEURIAUX

8 000  
ÉTUDIANTS  
ET MANAGERS  
FORMÉS À  
L'ENTREPRENEURIAT

420  
ENTREPRISES CRÉÉES  
PAR DES ÉTUDIANTS  
ENTREPRENEURS

1,9 MDE  
DE CAPITAUX LEVÉS

4  
STARTUPS (LICORNES)  
AU NEXT40





# SOUTENIR LA FONDATION

Soutenez la fondation ESSEC pour promouvoir les talents, soutenir l'excellence académique, accompagner le rayonnement international, et enfin contribuer au développement pérenne de l'ESSEC.

## LA FONDATION EN CHIFFRES

**11,7 M€**

collectés depuis 2011  
(2019).

**1,3 M€**

collectés en 2019 et  
1,5 M€ collectés en 2020.

**833 K€**

collectés au profit  
des bourses en 2019.

**1601**

bourses sociales  
depuis 2011.

# SOUTENIR L'ESSEC

Participez aux projets de l'ESSEC et contribuez à développer l'excellence de la recherche et des enseignements pour les rendre accessibles à tous et jouer un rôle positif auprès des entreprises et de la société.

## POURQUOI SOUTENIR L'ESSEC ?

### ■ INNOVATION ET DIGITALISATION

S'adapter à l'évolution vers de nouveaux modes d'enseignement et de recherche en renforçant l'excellence académique.

### ■ DIVERSITÉ

Permettre à chaque talent d'intégrer l'ESSEC quelle que soit sa situation financière, de se révéler et trouver sa voie.

### ■ AGRANDISSEMENT DU CAMPUS DE CERGY

Pour une expérience académique réinventée avec trois nouveaux bâtiments conçus aux normes environnementales et sociétales actuelles.

## 3 MANIÈRES DE NOUS SOUTENIR

### ■ Taxe d'Apprentissage

13 % de votre taxe d'apprentissage peuvent être fléchés vers l'ESSEC pour soutenir l'école et ses ambitions. Visitez <http://taxe.essec.edu/>

### ■ Mécénat et Fondation ESSEC

Dans le cadre des lois sur le mécénat, les subventions peuvent donner droit à une réduction d'impôts sur les sociétés de 60 % des dons dans la limite de 5 pour mille du chiffre d'affaires HT.

### ■ Aides au financement pour les professionnels

Développez votre visibilité auprès des cadres et managers en formation continue en devenant partenaire d'une bourse ESSEC Executive Education: Leadership au féminin, Hauts potentiels, Diversité & International, Entrepreneuriat, PME, Enjeux de demain (RSE, Digital).

Contact :



**Aleksandra Plaine**

Responsable du Pôle Entreprises  
[relations.entreprises@essec.edu](mailto:relations.entreprises@essec.edu)

Contact :



**Fabienne Riom**

Déléguée générale Fondation ESSEC  
[fabienne.riom@fondationessec.fr](mailto:fabienne.riom@fondationessec.fr)

## FINANCER 100 % DES BOURSES

Cette année, le budget nécessaire augmente de 25 %, de 833 000 euros à 1 037 000 euros pour 280 boursiers recensés en 2020. La Fondation a à cœur de répondre « présente » sur cet enjeu majeur au cœur de l'initiative « Together » de l'ESSEC, pour que les contraintes financières ne soient pas un obstacle à l'expression des talents.



## CAMPUS 2020

Au-delà du projet immobilier qui va transformer le campus avec 3 nouveaux bâtiments :

- Le Center for Creative LEARNING
- La Research Green Tower
- Le Sports and Recreation Center

Campus 2020 est une réinvention complète de l'expérience académique et répond aux nouveaux défis de l'éducation en transformant la manière d'enseigner et de travailler avec les entreprises tout en intégrant les nouveaux challenges environnementaux et sociétaux.

# 4 CAMPUS INTERNATIONAUX

## LE CAMPUS DE CERGY

**Bienvenue dans le cœur historique de l'ESSEC!**  
**À trente-cinq minutes de Paris, un lieu de vie et d'apprentissage pour s'épanouir tant intellectuellement que socialement.**

L'ESSEC a installé son campus en 1973 dans cette ville étudiante, au milieu de 2000 hectares d'espaces verts. Le campus est doté des meilleurs outils pédagogiques : un Knowledge Lab ancré dans l'ère numérique, un laboratoire de langues... C'est aussi un lieu de vie convivial avec ses espaces de restauration, ses résidences étudiantes (1 095 chambres), ses installations sportives, des services pratiques...

## LE CAMPUS DE PARIS-LA DÉFENSE

**Au centre du premier quartier d'affaires européen, un campus adapté aux besoins spécifiques des cadres en activité.**

Dans le célèbre bâtiment du CNIT, ce campus est spécialement dédié à nos programmes de formation continue. Avec sa situation géographique exceptionnelle, ses espaces pour le travail en groupe, sa connectivité, ses lieux de vie, de lecture et d'échange, il offre les meilleures conditions de formation aux cadres et dirigeants.

## LE CAMPUS DE SINGAPOUR

**À mi-chemin entre l'Inde et la Chine, la situation idéale de Singapour permet de développer une vision globale du continent asiatique.**

Singapour a toujours été aux avant-postes du développement asiatique et continue d'attirer les multinationales du monde entier. Depuis 2005, l'ESSEC plonge ses étudiants au cœur d'un formidable carrefour économique, commercial, financier, avec un point de vue idéal pour appréhender les forces, la complexité, la diversité et les défis d'une région clé du XXI<sup>e</sup> siècle. En janvier 2015, l'ESSEC s'est installée dans son nouveau campus de 6 500 m<sup>2</sup>.

## LE CAMPUS DE RABAT

**Pleinement intégré dans son environnement, le campus ESSEC Afrique travaille avec les responsables marocains et africains pour relever les défis économiques, culturels et sociaux du continent.**

Baptisé ESSEC Afrique, ce campus de 6 000 m<sup>2</sup> idéalement situé sur la commune de Sidi Bouknadel, accueille les activités académiques de l'ESSEC : formation initiale, formation continue, animation d'incubateurs d'entreprises et activités de recherche, en partenariat avec des institutions académiques marocaines de très haut niveau.

INTERNATIONAL RANKINGS BUSINESS EDUCATION 2020



**#6**  
European Business School

**#3**  
Master in Management

**#4**  
Master in Finance

**#5**  
Executive Education Programs

### Chiffres clés

**62 000**

alumni à travers le monde

**7 060**

étudiants en formation initiale

**4 — +1**

campus :  
Cergy, Paris-La Défense,  
Singapour et Rabat

campus  
numérique  
augmenté

**35% — 102**

d'étudiants  
internationaux

nationalités  
représentées

**218** universités partenaires  
dans 45 pays

**2 000** diplômes délivrés chaque année,  
dont 1 600 de niveau Master

**75**

étudiants  
PhD

**+100**

associations  
étudiantes

**24**

chaires  
d'enseignement et de recherche

**32**

programmes de doubles diplômes  
(26 internationaux, 6 nationaux)

**142**

professeurs de 37 nationalités  
dont 21 professeurs Emeritus

**5 000**

managers en formation continue

**+500**

entreprises partenaires de la pédagogie  
et du recrutement



**ESSEC**  
BUSINESS SCHOOL

**ESSEC Business School**

3 avenue Bernard-Hirsch  
CS 50105 Cergy  
95021 Cergy-Pontoise Cedex  
France  
Tél. +33 (0)1 34 43 30 00  
[www.essec.edu](http://www.essec.edu)

[www.linkedin.com/school/essec-business-school/](http://www.linkedin.com/school/essec-business-school/)



**ESSEC Executive Education**

CNIT BP 230  
92053 Paris-La Défense  
France  
Tél. +33 (0)1 46 92 49 00  
[www.executive-education.essec.edu](http://www.executive-education.essec.edu)

<https://twitter.com/essec>



[www.facebook.com/essec/](http://www.facebook.com/essec/)



[www.instagram.com/essecbs/](http://www.instagram.com/essecbs/)



**ESSEC Asie-Pacifique**

5 Nepal Park  
Singapore 139408  
Tél. +65 6884 9780  
[www.essec.edu/asia](http://www.essec.edu/asia)

ESSEC | CPE Registration number 200511927D  
Period of registration: 30 June 2017 - 29 June 2023  
Committee of Private Education (CPE) is part of SkillsFuture Singapore (SSG)

**ESSEC Afrique**

Plage des Nations - Golf City  
Route de Kénitra - Sidi Bouknadel (Rabat-Salé)  
Maroc  
Tél. +212 (0)5 37 82 40 00  
[www.essec.edu](http://www.essec.edu)

Le contenu présenté dans cette brochure est  
indicatif et peut être sujet à modifications,  
il n'est pas contractuel.

