



**ESSEC**  
BUSINESS SCHOOL

Enlighten. Lead. Change.

# MASTER MANAGEMENT IMMOBILIER

ESSEC EXECUTIVE EDUCATION



CES L



# ESSEC BUSINESS SCHOOL



**Vincenzo Vinzi**  
Directeur général  
ESSEC Business School

CRÉÉE EN 1907, L'ESSEC BUSINESS SCHOOL VEUT ÊTRE AUJOURD'HUI UNE ÉCOLE-MONDE AUX RACINES FRANÇAISES. SA MISSION EST DE DONNER DU SENS AU LEADERSHIP DE DEMAIN ET D'AVOIR UN IMPACT GLOBAL.

L'ESSEC est une école **qui allie recherche et enseignement**, et propose des programmes allant du Bachelor au PhD. L'ESSEC propose de nombreux programmes de niveau Master, notamment le programme **Grande École / Master in Management**. L'ESSEC offre également des programmes de formation post-expérience pour les professionnels, tel son programme **Global MBA** pour les cadres à haut potentiel, désirant renforcer leurs compétences et stimuler leur carrière. L'ESSEC propose enfin de la **formation sur-mesure**, conçue et développée pour les entreprises à partir de leurs besoins en formation. L'excellence de ces programmes est reconnue par les plus grands standards internationaux en management comme en témoigne la **"Triple couronne"** d'accréditations: **EQUIS, AACSB et AMBA**.

L'expérience d'apprentissage proposée par l'ESSEC combine **excellence et singularité**. Son **modèle pédagogique unique** repose sur de multiples expériences d'apprentissage favorisant l'**acquisition de savoir de pointe**, mais aussi de **savoir-faire** et de **savoir-être**. Tout au long de leur cursus, les étudiants ont la possibilité d'être acteurs de leur formation, ils acquièrent les clés pour imaginer, créer, diriger et avoir **un impact positif** sur le monde de demain, qui sera plus complexe et évoluera de plus en plus rapidement.

Nos **campus internationaux** en **Asie-Pacifique** et en **Afrique** sont autant de **portails** permettant à nos étudiants de se confronter à des **environnements culturels différents** et de développer une **connaissance pratique** des acteurs économiques de ces régions en pleine expansion.

Ils permettent à notre institution de forger des alliances étroites avec des partenaires académiques, privés et publics dans ces régions qui représentent les **leviers de croissance** du **monde de demain**. Afin que le parcours académique de ses étudiants soit à la mesure de leur carrière internationale, l'ESSEC a également construit un réseau d'**alliances structurantes** avec des **partenaires académiques de haut niveau** dans le monde entier.

Pour être une École-monde, l'ESSEC veut cultiver ses racines françaises et former des **leaders responsables**. Être un leader responsable signifie être capable de voir au-delà du *business as usual*. Les leaders responsables doivent savoir conjuguer performance de l'entreprise et **bien-être** des employés, bénéfiques à court-terme et avantages à **long-terme**. Pour préparer ses étudiants au monde de demain, la pédagogie de l'ESSEC vise à éveiller et développer une **pensée créative et critique** alliée à la méthode du *learning-by-doing*, car les leaders responsables sont avant tout des créateurs qui savent **fédérer autour d'une vision**, au service d'un **impact positif sur la société**.

**L'ESSEC** est un **écosystème complet**, à la croisée d'une **recherche rigoureuse et pertinente**, de l'**innovation entrepreneuriale**, des entreprises et de la société. Nous avons la conviction que la rencontre de la recherche et des entreprises dans la salle de classe est un impératif pédagogique. Étudier à l'ESSEC, c'est avant tout dessiner son **propre chemin** vers l'avenir et rejoindre une **communauté** de plus de **65 000 diplômés** dans le monde qui ne cesse jamais d'apprendre. ■

## Chiffres clés

65 000  
alumni à travers le monde

4 — +1

campus :  
Cergy, Paris-La Défense,  
Singapour et Rabat

campus  
numérique  
augmenté

220 universités partenaires  
dans 46 pays

31 programmes de doubles diplômes  
(24 internationaux, 7 nationaux)

146 professeurs de 37 nationalités  
dont 23 professeurs Emeritus

24 chaires d'enseignement  
et de recherche

+ 1000 entreprises partenaires

7 221

étudiants en formation initiale

40,6% — +100

d'étudiants  
internationaux

nationalités  
représentées

81

étudiants  
PhD

+100

associations  
étudiantes

5 000

managers en formation continue



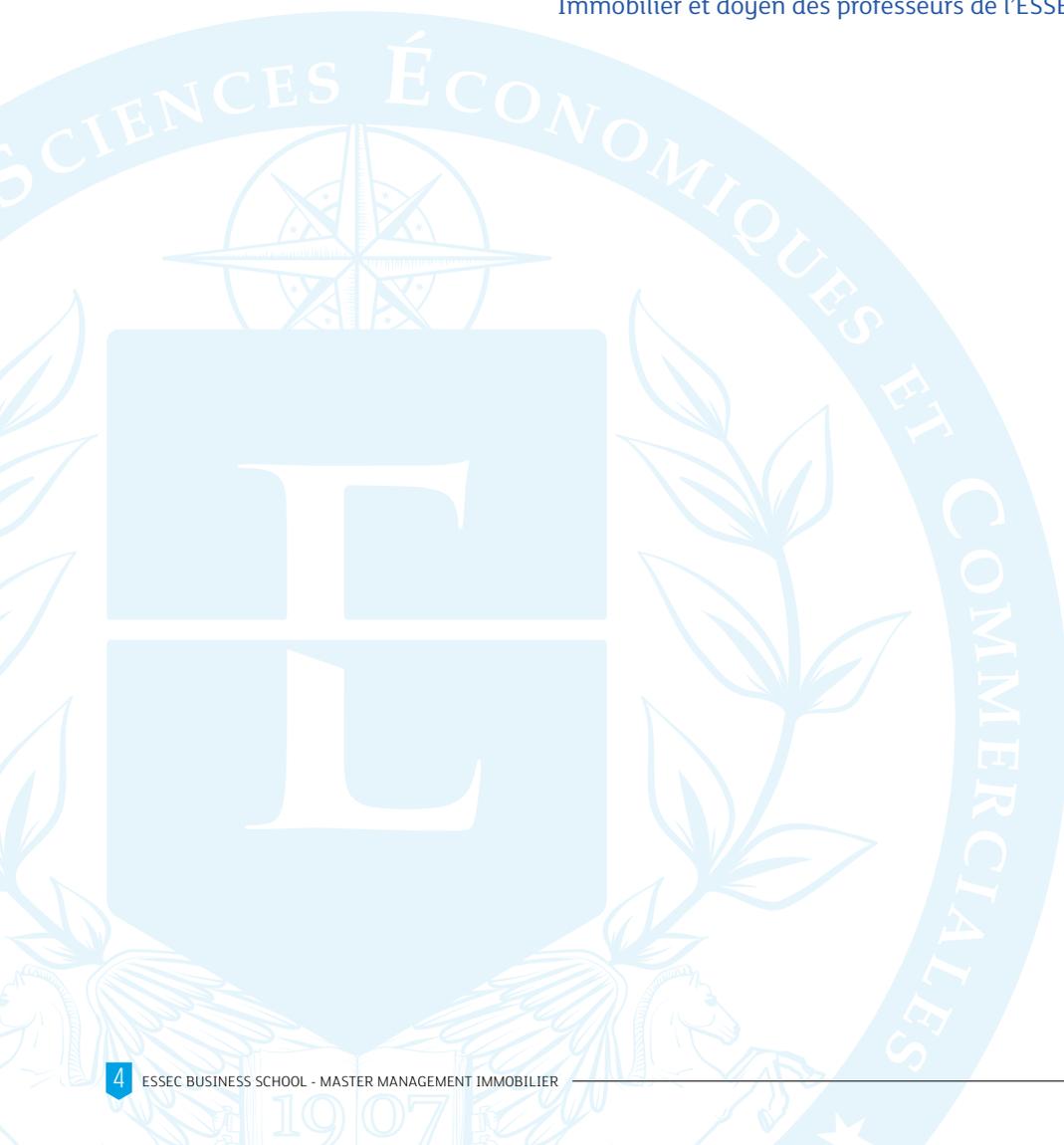
# ÉDITO

Le programme Master Management Immobilier, accrédité depuis 2001 par la **Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS)** ouvre la voie à ceux qui le désirent pour devenir “Chartered Surveyors” et ainsi intégrer le plus grand réseau international des professionnels de l’immobilier.

Ce programme offre une pédagogie active et participative qui contribue largement à vous ouvrir de nouvelles perspectives professionnelles, passionnantes et respectueuses de la société.

---

**Michel Baroni,**  
Directeur académique du Master Management  
Immobilier et doyen des professeurs de l’ESSEC



# EN UN CLIN D'OEIL

## L'IMMOBILIER COMME ACTIF CLÉ DE VOTRE ENTREPRISE

### ■ Une méthode pédagogique

centrée sur les études de cas, exposés-débats, simulations, témoignages d'entreprises et travaux individuels et d'équipes.

### ■ Une ouverture sur l'international

grâce à un séminaire en Europe, qui permet aux participants d'échanger sur les pratiques des différents marchés immobiliers et d'élargir leurs perspectives professionnelles.

### ■ Une véritable communauté d'apprentissage

qui enrichit, année après année, un patrimoine de connaissances accessible en ligne par les participants.

### ■ Des outils pédagogiques variés et innovants

avec notamment des modules e-learning, des outils de simulation avancés et un cas multimédia.

## Chiffres clés

58

jours  
sur 15 mois

464

heures  
de formation

65 000

ESSEC alumni à  
travers le monde



Grade Master  
délivré par l'ESSEC  
et l'Université de  
Poitiers

20

ans d'existence

2

Campus  
Paris La Défense  
et Cergy



Institution mondiale en  
Formation continue,  
Financial Times



Business School  
en Europe,  
Financial Times

## OBJECTIFS

- Développer vos compétences et qualités managériales dans les métiers de l'immobilier : investissement, transaction, promotion, administration de biens, gestion technique et économique du patrimoine, conduite d'opérations...
- Comprendre les principaux aspects de la gestion nécessaires au management d'une entreprise immobilière.
- Intégrer les nouvelles technologies dans votre approche du management.
- Apprendre à mieux gérer les projets en équipe grâce à la constitution d'une communauté d'apprentissage.

## POINTS FORTS

- Une actualisation de votre approche managériale dans le secteur de l'immobilier.
- Deux voyages d'études en Asie et en Europe.
- Un partenariat solide avec la RICS.
- Un immense réseau de professionnels de l'immobilier à travers le monde.
- Un programme compatible avec la vie professionnelle.

ACCREDITATION RICS



the mark of  
property  
professionalism  
worldwide



Ce programme permet l'obtention d'un diplôme d'état et du grade de Master (université de Poitiers) et bénéficie de l'accréditation RICS (Royal Institution of Chartered Surveyors).



# UNE ARCHITECTURE MODULAIRE

## L'ALLIANCE DE SAVOIR-FAIRE TECHNIQUES ET MANAGÉRIAUX

### Modules liés à l'environnement immobilier

- Pouvoirs et acteurs publics locaux
- Sociologie de l'habitat
- Technologies du bâtiment\*
- Urbanisme et aménagement

\* Module dont peuvent être dispensés les architectes et ingénieurs du bâtiment.

### Fondamentaux de gestion

- Communication
- Comptabilité - Contrôle de gestion
- Finance
- Marketing fondamental et des services
- Ressources humaines
- Stratégie et Management
- Systèmes d'information

### Modules spécialisés

- Droit et fiscalité immobilière
- Négociation des baux commerciaux
- Marchés et produits immobiliers
- Gestion de l'immobilier d'entreprise
- Montage d'opérations immobilières
- Finance immobilière
- Expertise immobilière et foncière
- Management des bâtiments et nouvelles technologies
- Facilities Management et nouvelles technologies



« En charge des affaires immobilières du Groupe SAFRAN depuis octobre 2007, le Master Management Immobilier m'a permis d'acquérir des fondamentaux nécessaires pour mener à bien ma fonction et faire face à 3 défis :

- accompagner le développement de l'entreprise en renforçant l'apport de valeur aux autres directions du Groupe ;
- créer avec l'immobilier de nouvelles voies de diversification et de profit pour l'entreprise ;
- participer à la baisse des coûts au travers d'actions d'ajustement du parc immobilier tant dans son format que dans sa qualité.

Le diplôme ESSEC m'a également permis de légitimer ma fonction auprès de ma direction générale. »

**Loïc Blin,**  
*Responsable des affaires immobilières Groupe Safran,*  
*Diplômé 2010*

# DYNAMIQUE PÉDAGOGIQUE

## LE CYCLE DE FORMATION

La période de formation se déroule sur 56 jours durant une période de 15 mois.

**Totalement compatibles avec la vie professionnelle**, les cours du Master Management Immobilier ont lieu sur le Campus de l'ESSEC à Paris-La Défense, sous la forme suivante :

- **Séminaire de 3 jours** consacré au « Team Building » et à la maîtrise des outils numériques utilisés dans le programme
- **3 jours par mois et ou 2 jours tous les 15 jours**
- **4 journées pour** le module de technologies du bâtiment

## LE PROJET TRANSVERSE

Chaque année l'ensemble des participants travaille sur un projet transverse réunissant des **compétences variées** et **répondant à un besoin des collectivités territoriales ou d'aménageurs**. Ce projet collectif et interactif, animé par deux professionnels, constitue un véritable apprentissage du mode de travail par projets. Véritable catalyseur d'expériences, **il s'appuie sur la variété des expériences des participants**.

## LE MÉMOIRE PROFESSIONNEL

Adapté aux besoins de l'entreprise, ce projet permet au participant d'appliquer les concepts, méthodes et outils acquis lors de la formation.

L'évaluation des connaissances se fait sous forme de contrôle continu (examens individuels, études de cas...) et de la préparation du mémoire professionnel.

### EXEMPLES

- SGP - Le redéploiement des espaces et activités « d'Orly-Nord » : comment passer de projets d'acteurs à un projet de territoire ?
- SGP - Comment faire du site du Bourget un site exemplaire pour les nouvelles dynamiques territoriales du Grand Paris ?
- GPA (Grand Paris Aménagement) - Une nouvelle approche de la production de logements.

### EXEMPLES

- Commercialisation d'un immeuble de bureaux à Londres. Quelles pratiques ? Quels enseignements ?
- « Retail Parks » : identification des risques pour un promoteur/investisseur.
- Intégrer la 3D dans la gestion d'un patrimoine de bureaux.
- The exit strategy for a medium term Real Estate Investment Fund.
- Le bail Vert, quels enjeux pour les bâtiments tertiaires existants ?



# QUI SONT NOS PARTICIPANTS ?

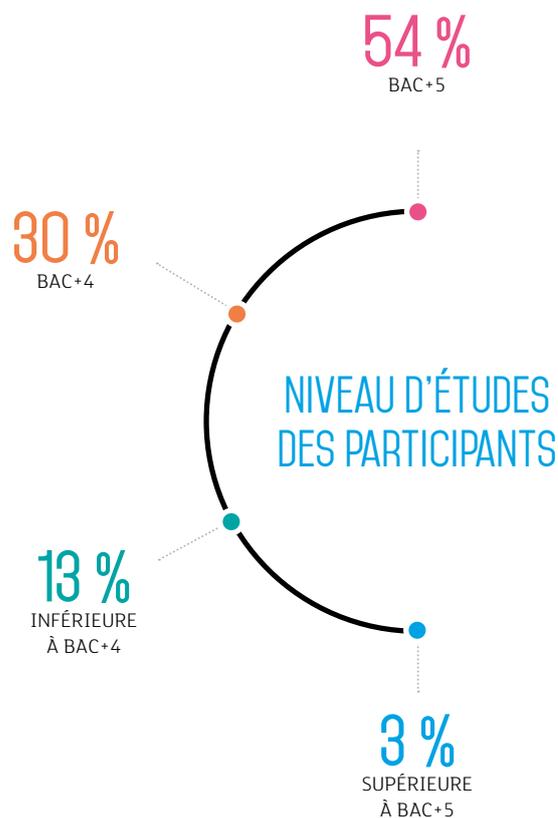
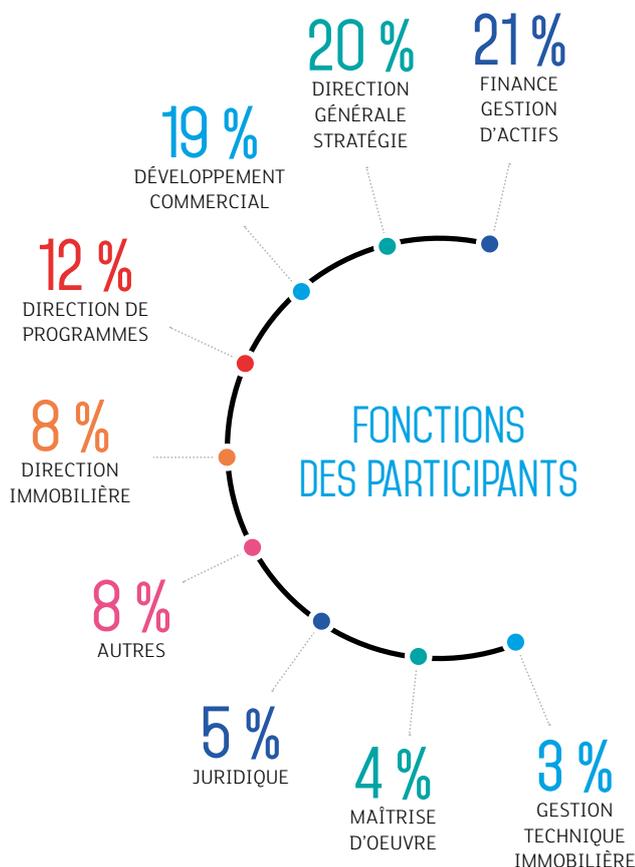
Le **Master Management Immobilier** s'adresse tout particulièrement à des professionnels ayant des profils de carrière variés, soit dans le secteur de l'immobilier, soit dans d'autres secteurs, et souhaitant développer leur expertise dans le secteur de l'immobilier.

## ÂGE MOYEN

35 ans

## NIVEAU D'EXPÉRIENCE MOYEN

12 ans



« J'ai vécu une année riche en expériences au sein du Master Management Immobilier de l'ESSEC. La grande diversité des profils de la promotion m'a permis de partager aussi bien sur le plan professionnel qu'humain et de faire de belles rencontres. Ma thèse professionnelle a également été l'occasion d'acquérir une expertise dans le domaine de la finance durable et de pouvoir ainsi valoriser une double compétence. »

**Charles Blandignères,**  
*Directeur de projet immobilier (MRICS),  
Union Investment Real Estate, diplômé 2018*



# PROCESSUS D'ADMISSION

## Pré-requis

- Formation ouverte aux **professionnels et étudiants titulaires d'un Master 1 ou d'un diplôme équivalent.**
- La commission des équivalences et des acquis professionnels de l'IAE de l'Université de Poitiers apprécie l'équivalence des diplômes. **Des dérogations peuvent être accordées** aux diplômés de niveau bac ou bac +2/3, s'ils ont complété leur formation par au moins 5 années d'expérience professionnelle en situation de cadre ou de dirigeant d'entreprise.

## Procédure de sélection

1. **Un dossier** de candidature en ligne.
2. **Entretien** avec un jury composé d'un enseignant, d'un professionnel de l'immobilier et d'un diplômé du Master. L'objectif de cet entretien est de mieux vous connaître, de comprendre votre motivation et vos projets, tant professionnels que personnels ainsi que leur adéquation avec le programme.

# COMMENT FINANCER VOTRE PROGRAMME ?

Notre mission est de dévoiler, d'accompagner et de conduire différentes générations de talents pour qu'ils deviennent les prochains leaders responsables qui construiront la société de demain. Entrez dans un monde qui valorise l'ouverture, le leadership, la diversité et la responsabilité sociale – rejoignez l'ESSEC Executive Education !

L'équipe des admissions vous guidera à travers les différentes options de financement disponibles en fonction de votre situation personnelle et professionnelle ainsi que du programme choisi :

## BOURSES

L'ESSEC a lancé un nouveau dispositif de bourses d'études destinées à aider les cadres supérieurs et les dirigeants à haut potentiel à franchir une nouvelle étape dans leur parcours professionnel.

### ENTREPRENEURIAT

Pour les candidats qui ont participé à un projet d'entreprise/start-up ou prévoient d'en créer un.

### LEADERSHIP AU FÉMININ

Pour les femmes qui visent des positions de leadership dans le futur.

### HAUTS POTENTIELS

Pour les candidats qui ont montré une progression de carrière exceptionnelle, dans toute fonction ou tout secteur.

### DIVERSITÉ ET EXPÉRIENCE INTERNATIONALE

Pour les candidats qui ont travaillé dans un environnement international, dans plusieurs pays, ont une profonde compréhension des environnements professionnels interculturels et parlent plusieurs langues.

### MARCHÉS ÉMERGENTS

Pour les candidats issus d'un pays émergent ou en développement, qui peuvent démontrer leur impact positif sur l'économie locale de ce pays.

### NOUVELLES TENDANCES

Pour les candidats qui ont apporté une contribution sur des enjeux ou projets digitaux, autour de la responsabilité sociale et environnementale, et de l'entrepreneuriat ou intrapreneuriat.

### PME

Pour les candidats qui travaillent dans une petite entreprise qui contribue à l'économie française.



© Vincent BLOCH/ALUX

## FINANCEMENT ENTREPRISE

Un certain nombre des participants de l'ESSEC Executive Education sont entièrement ou partiellement soutenus par leur employeur. Cela peut aller de l'aménagement des horaires de travail à la prise en charge des frais de scolarité, en passant par un soutien financier total pour les frais du programme et de voyage. Notre équipe de recrutement peut vous donner des conseils utiles à ce sujet !

## PRÊT BANCAIRE

En tant que participant de l'ESSEC, vous pouvez bénéficier d'un prêt bancaire à taux préférentiel auprès de l'agence LCL de Cergy pour couvrir la totalité des frais de scolarité. Le remboursement commence à la fin de votre première année de travail. Les demandeurs doivent impérativement disposer d'un garant vivant en France. Selon les banques, le garant doit avoir des revenus suffisants pour couvrir les mensualités du prêt, mais doit aussi être un citoyen français, un membre de la famille proche et/ou les deux. Les frais et dépenses supplémentaires seront à la charge du participant.

## LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

Le Compte personnel de formation est un dispositif de financement de la formation continue géré par la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC), créé en 2015 pour remplacer le Droit Individuel à la Formation (DIF). Le CPF regroupe les droits acquis par le salarié durant sa vie active et contribue à financer les projets de formations. Au total, le CPF permet d'ouvrir des droits à hauteur de 500 € par an, plafonné à 5 000 €.

## FINANCEMENT PERSONNEL

Les candidats autofinancés ont la possibilité de payer leurs frais de scolarité en plusieurs versements périodiques, selon le programme, et peuvent bénéficier de tarifs préférentiels selon le programme. Pour plus d'informations, contactez notre équipe des admissions.

## CONTACTEZ-NOUS

**Email :** [executivems@essec.edu](mailto:executivems@essec.edu)



# UN RÉSEAU ACADÉMIQUE D'EXCELLENCE

Les **professeurs permanents** de l'ESSEC sont dotés d'une forte expérience internationale en pédagogie, recherche et conseil. Ils veillent à la bonne conception des programmes et contribuent activement à l'animation des cycles de formation de l'**ESSEC Executive Education**. Rompu à l'art d'animer un groupe, le corps professoral allie savamment les concepts qui confèrent du recul et l'expérience du terrain qui garantit l'applicabilité des acquis du programme. Les publications des professeurs de l'ESSEC sont reconnues sur le plan international pour leur innovation en matière de management.

## LE CORPS PROFESSORAL DU PROGRAMME

- Pascal Barneto
- Carole Donada
- Iñigo Echeveste
- Michel Baroni
- Pierre Dupouy
- Junko Takagi

## LES INTERVENANTS DU PROGRAMME

- Jean-Christophe Baudouin
- Jacques-Henri De Bourmont
- Denis François
- Xavier Pelton
- Stéphane Bressolles
- Luc De Cremoux
- Marie-Christine Gangneux
- Franck Petel
- Olivier Carminati
- Marie Defay
- Séverine Guilluy
- Vincent Seguy
- Arthur Cazalet
- Edouard Dequeker
- Anne-Catherine Le Doeuff
- Franck Vallerugo
- Hélène Cloez
- Etienne Dupuy
- Mahdi Mokrane



# LE RÉSEAU ESSEC ALUMNI

UNE COMMUNAUTÉ DE 65 000  
DIPLOMÉS À TRAVERS LE MONDE

L'association des diplômés de l'ESSEC regroupe une communauté de 65 000 anciens, avec 60 bureaux répartis à travers le monde. Outre les conseils d'orientation aux diplômés, l'Association offre un large éventail de services et organise des événements spéciaux dans le but de promouvoir l'image et le réseau planétaire de l'ESSEC. Elle développe le réflexe réseau et anime la relation entre les ESSEC (diplômés, étudiants, entreprise) dans tous les secteurs. L'Association possède un portail internet qui répertorie l'ensemble de ses services et ses nombreuses activités.

## LES ALUMNI DU MMI

Entrez dans un réseau mondial d'excellence

ÉVOLUTION DE CARRIÈRE	
AVANT	APRÈS
Cross Asset Solution Sales	Directeur de développement
Juriste senior	Directrice juridique Immobilier
Consultant Investissement	Directeur en Patrimoine



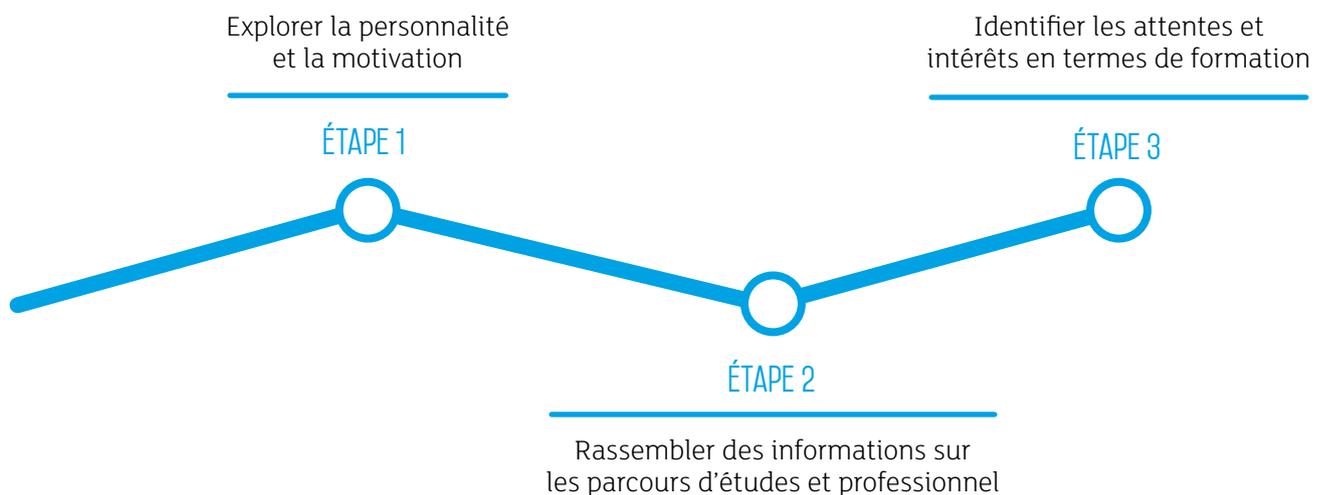
# COMMENT BOOSTER VOTRE CARRIÈRE AVEC LE TALENT CENTER ?

Pour faire le point sur votre profil et votre projet professionnel et ainsi mieux vous orienter vers le programme qui vous correspond, le Talent Center vous accompagne tout au long de votre parcours.

## AVANT LE PROGRAMME

Le Talent Center est une plateforme numérique haut de gamme spécialement conçue pour l'ESSEC Executive Education. Un Talent Advisor offre un accompagnement complet et personnalisé aux candidats qui souhaitent construire un parcours de formation adapté non seulement à leur profil, mais aussi à leur personnalité et à leur motivation.

Cette expérience numérique se compose de 3 étapes – avec un questionnaire conçu pour un objectif spécifique par étape :





© Denis ALLARD/REA

## PENDANT LE PROGRAMME

Une fois que vous avez sélectionné et rejoint le programme, le Talent Center met en place un accompagnement personnalisé, au service de votre projet d'évolution professionnelle.

### COACHING INDIVIDUEL

- › Accompagnement dans votre développement personnel et professionnel.
- › 4 séances de coaching par an avec des coachs certifiés.
- › 8 séances de conseils Flash par an avec des experts.

### LES PARTENAIRES

- › **ESSEC Alumni** : accès à un réseau de +65 000 alumni, de clubs professionnels et de chapters internationaux ainsi qu'à une offre carrière.
- › **Le Centre Entrepreneuriat et Innovation** : accompagnement dans votre projet de création d'entreprise (coaching, rencontres d'experts, réseau des entrepreneurs de l'ESSEC).
- › **Les Ateliers du K-lab** : workshops sur la maîtrise d'outils digitaux et le développement de vos compétences informationnelles (Twitter, Google's anatomy, Piktochart...).

### ATELIERS ET ÉVÉNEMENTS

Le Talent Center organise des événements de networking et des conférences thématiques :

- › Ateliers et webinars carrière sur des thématiques variées : stratégie de recherche d'emploi, LinkedIn, prise de parole en public ou encore gestion des conflits...
- › Conférences et événements de networking pour aller à la rencontre de professionnels et d'experts.
- › Talent Day, journée carrière et networking dédiée aux 5 Executive MS.

### RESSOURCES

Le Talent Center met à votre disposition des ressources et services en ligne pour la recherche d'emploi :

- › Jobboards et ressources carrière.
- › CaseCoach, solution en ligne pour vous préparer aux entretiens avec études de cas.
- › Learning Center, ressources documentaires et bases de données de l'ESSEC.



**ESSEC**  
BUSINESS SCHOOL

### ESSEC Business School

3 avenue Bernard-Hirsch  
CS 50105 Cergy  
95021 Cergy-Pontoise Cedex  
France  
Tél. +33 (0)1 34 43 30 00  
[www.essec.edu](http://www.essec.edu)

### ESSEC Executive Education

CNIT BP 230  
92053 Paris-La Défense  
France  
Tél. +33 (0)1 46 92 49 00  
[www.executive-education.essec.edu](http://www.executive-education.essec.edu)

### ESSEC Asie-Pacifique

5 Nepal Park  
Singapore 139408  
Tél. +65 6884 9780  
[www.essec.edu/asia](http://www.essec.edu/asia)

ESSEC | CPE Registration number 200511927D  
Period of registration: 30 June 2017 - 29 June 2023  
Committee of Private Education (CPE) is part of SkillsFuture Singapore (SSG)

### ESSEC Afrique

Plage des Nations - Golf City  
Route de Kénitra - Sidi Bouknadel (Rabat-Salé)  
Maroc  
Tél. +212 (0)5 37 82 40 00  
[www.essec.edu](http://www.essec.edu)

## CONTACT

**Sonia Lakehal**  
Responsable des admissions  
ESSEC Executive Education  
Tél. +33 (0)1 46 92 49 09  
[lakehal@essec.edu](mailto:lakehal@essec.edu)