



ESSEC
BUSINESS SCHOOL

Enlighten. Lead. Change.

EXECUTIVE CERTIFICATE COACHING, LEADERSHIP & CHANGE



ESSEC BUSINESS SCHOOL



Vincenzo Vinzi
Directeur général
ESSEC Business School

CRÉÉE EN 1907, L'ESSEC BUSINESS SCHOOL VEUT ÊTRE AUJOURD'HUI UNE ÉCOLE-MONDE AUX RACINES FRANÇAISES. SA MISSION EST DE DONNER DU SENS AU LEADERSHIP DE DEMAIN ET D'AVOIR UN IMPACT GLOBAL.

L'ESSEC est une école **qui allie recherche et enseignement**, et propose des programmes allant du Bachelor au PhD. L'ESSEC propose de nombreux programmes de niveau Master, notamment le programme **Grande École / Master in Management**. L'ESSEC offre également des programmes de formation post-expérience pour les professionnels, tel son programme **Global MBA** pour les cadres à haut potentiel, désirant renforcer leurs compétences et stimuler leur carrière. L'ESSEC propose enfin de la **formation sur-mesure**, conçue et développée pour les entreprises à partir de leurs besoins en formation. L'excellence de ces programmes est reconnue par les plus grands standards internationaux en management comme en témoigne la **"Triple couronne"** d'accréditations: **EQUIS, AACSB et AMBA**.

L'expérience d'apprentissage proposée par l'ESSEC combine **excellence et singularité**. Son **modèle pédagogique unique** repose sur de multiples expériences d'apprentissage favorisant l'**acquisition de savoir de pointe**, mais aussi de **savoir-faire** et de **savoir-être**. Tout au long de leur cursus, les étudiants ont la possibilité d'être acteurs de leur formation, ils acquièrent les clés pour imaginer, créer, diriger et avoir **un impact positif** sur le monde de demain, qui sera plus complexe et évoluera de plus en plus rapidement.

Nos **campus internationaux** en **Asie-Pacifique** et en **Afrique** sont autant de **portails** permettant à nos étudiants de se confronter à des **environnements culturels différents** et de développer une **connaissance pratique** des acteurs économiques de ces régions en pleine expansion.

Ils permettent à notre institution de forger des alliances étroites avec des partenaires académiques, privés et publics dans ces régions qui représentent les **leviers de croissance du monde de demain**. Afin que le parcours académique de ses étudiants soit à la mesure de leur carrière internationale, l'ESSEC a également construit un réseau d'**alliances structurantes** avec des **partenaires académiques de haut niveau** dans le monde entier.

Pour être une École-monde, l'ESSEC veut cultiver ses racines françaises et former des **leaders responsables**. Être un leader responsable signifie être capable de voir au-delà du *business as usual*. Les leaders responsables doivent savoir conjuguer performance de l'entreprise et **bien-être** des employés, bénéfices à court-terme et avantages à **long-terme**. Pour préparer ses étudiants au monde de demain, la pédagogie de l'ESSEC vise à éveiller et développer une **pensée créative et critique** alliée à la méthode du *learning-by-doing*, car les leaders responsables sont avant tout des créateurs qui savent **fédérer autour d'une vision**, au service d'un **impact positif sur la société**.

L'ESSEC est un **écosystème complet**, à la croisée d'une **recherche rigoureuse et pertinente**, de **l'innovation entrepreneuriale**, des entreprises et de la société. Nous avons la conviction que la rencontre de la recherche et des entreprises dans la salle de classe est un impératif pédagogique. Étudier à l'ESSEC, c'est avant tout dessiner son **propre chemin** vers l'avenir et rejoindre une **communauté d'alumni** de plus de **74 000 membres** dans le monde qui ne cesse jamais d'apprendre. ■

Chiffres clés

74 000

membres d'ESSEC Alumni à travers le monde

4

campus:
Paris-Cergy,
Paris-La Défense,
Singapour et Rabat

230

universités partenaires
dans 50 pays

31

programmes de doubles diplômes
(25 internationaux, 6 nationaux)

194

professeurs de 37 nationalités
dont 25 professeurs Emeritus

25

chaires d'enseignement
et de recherche

+ 1000

entreprises partenaires



étudiants en formation initiale

37,47% — +100

d'étudiants
internationaux

nationalités
représentées

80

étudiants
PhD

+100

associations
étudiantes



managers en formation continue

ÉDITO



Corinne Forasacco a exercé pendant plus de 20 ans des fonctions ressources humaines au sein de grands groupes de services. Elle intervient désormais dans l'accompagnement des transformations, le développement des personnes et des organisations à travers des activités de Conseil, Formation et Coaching, en France et à l'international. Certifiée en PNL et spécialiste du Modèle systémique et paradoxal du Mental Research Institute de Palo Alto (École du Paradoxe). Titulaire d'un Master en Ressources Humaines et d'un Master de Coaching à Paris 2 Panthéon Assas ainsi que de l'Executive MBA de l'ESSEC Business School et d'un Advanced Management Program de Columbia University.

Une aventure de formation et un cheminement professionnel et personnel.

Notre ambition dans ce programme « **Executive Certificate en Coaching, Leadership & Change** » est de vous permettre de mieux comprendre, agir et interagir dans des environnements complexes et des situations de changement qui caractérisent aujourd'hui en permanence le monde qui est le nôtre.

L'opportunité vous est donnée de développer une conscience aiguisée de vos propres modes de fonctionnement. Riches de nouvelles grilles de lecture des organisations et de leurs enjeux, aguerris à des méthodes de coaching « référentes », vous serez à l'issue du parcours en capacité d'accompagner en confiance le développement des personnes au sein des entreprises.

En outre, vous serez immergés dans l'écosystème apprenant de l'ESSEC Business School profitant à la fois des activités des chaires partenaires, de ressources pédagogiques innovantes, d'un suivi personnalisé et d'une communauté d'anciens du programme et d'autres horizons.

Corinne Forasacco, directeur académique
Executive Coach-consultante-chercheur associé
à la Chaire ESSEC du Changement



PRÉSENTATION DU PROGRAMME

Programme professionnalisant destiné à l'acquisition de compétences d'accompagnement au sein des organisations et plus particulièrement d'acquisition de méthodes et postures de coaching et de fondamentaux de conduite du changement. Il est introduit par un chemin de découverte et de travail sur soi basé sur des grilles de lecture comportementales. Les participants pourront s'exercer en fil rouge à l'approche systémique. Cette démarche leur permettra de se transformer en réels agents de changement pour les organisations.

OBJECTIFS

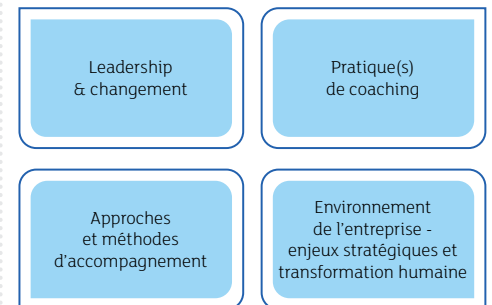
- Former des professionnels du coaching d'entreprise aguerris à une meilleure compréhension des organisations et de leurs enjeux de changement.
- Acquérir les fondamentaux du coaching, développer la connaissance de soi, renforcer son leadership et s'équiper pour des activités d'accompagnement.
- Adresser, par le coaching, les défis stratégiques de l'organisation et contribuer à l'émergence d'une entreprise apprenante.
- Enrichir sa pratique de coach dans une dynamique de transformation, en articulation étroite avec la dynamique des organisations, en situation individuelle et collective et dans l'accompagnement de dirigeants.
- Développer son activité de coach.

3 NIVEAUX DE CERTIFICATION

Programme qui s'articule sur 3 étapes, délivrant chacun un niveau de certification.

- Learner
- Master
- Advanced

UN APPRENTISSAGE SUR 4 PILIERS



- Une évolution en matière de leadership, de postures et pratique du coaching et d'accompagnement humain du changement.
- Un cheminement en matière de pratique du coaching et de d'accompagnement de la transformation des personnes au sein des organisations.
- Avec en fil rouge un modèle d'intervention de coaching à la fois stratégique et « écologique » développant



PARCOURS COACHING, LEADERSHIP & CHANGE



1. COACHING LEARNER LES « ESSENTIELS »

Programme de compréhension de l'activité au sein des organisations et d'acquisition des fondamentaux. Aux moyens de supports de découverte, de travail sur soi ainsi que de grilles de lecture comportementales, les participants pourront s'exercer aux postures de coaching. Dans ce cadre, ils appréhenderont en particulier l'approche systémique de Palo ALTO centrée sur le décodage des interactions fonctionnant au cœur des organisations.

2. COACHING MASTER : COACHING ET ENJEUX DES ORGANISATIONS

Programme destiné à permettre aux participants de comprendre et d'adresser, à travers le coaching, les enjeux des organisations : transformations, qualité de vie au travail et entreprise apprenante. Les participants développeront leur capacité à intégrer les questions humaines qui affectent les performances des organisations.

3. ADVANCED LEADERSHIP & COACHING : COACHER DANS LA COMPLEXITÉ ET POUR PLUS D'AGILITÉ

Programme destiné à s'enrichir d'outils et à travailler les comportements pour un exercice du coaching dans des environnements incertains et complexes. Un focus particulier sera porté sur le management de situations sensibles. Seront également abordées les pratiques collectives, le coaching d'équipe et l'accompagnement de dirigeants.

PUBLIC CONCERNÉ

- Futurs coachs (internes à l'entreprise et externes) et consultants.
- Professionnels de la fonction RH et du développement des cadres et dirigeants.
- Managers pilotes de transformations (structures « Change » ou en charge de grands projets).
- Coachs professionnels en activité.
- Dirigeants pour une transformation de l'exercice de leur Leadership.

POINTS FORTS

- Un programme dispensé à la fois par le **corps professoral de l'ESSEC** et des **professionnels de référence du coaching tels ceux de l'École du Paradoxe**, notre partenaire coaching.
- Un programme enrichi des apports de la recherche et des activités **des Chaires ESSEC du Changement IMEO** et de la Chaire Edgar Morin de la Complexité.
- Une **ouverture par des intervenants internationaux** professionnels du coaching, du leadership et du changement.
- Une méthode « fil rouge » d'accompagnement de **changement comportemental**, ancrée dans la **systémique** et inspirée de l'École de Palo Alto.
- Une **mise en pratique** du coaching supervisée par des praticiens sur la base d'un **réel mandat d'accompagnement** dit « **Coaching École** ».
- Des **Ateliers professionnels**, l'apport de ressources, des témoignages & des conférences.
- Une **certification ESSEC**.

CONDITIONS D'ADMISSION

Sélection sur étude dossier
Dossier de candidature et entretien de sélection

PRÉREQUIS

Une expérience des organisations et cas échéant du management.

DISPOSITIFS PÉDAGOGIQUES

- Séminaires.
- Ateliers de pratique de coaching.
- Dynamique de « coaching école » supervisé par des coachs professionnels.
- Ateliers de Co-Développement.
- Mooc's.
- Accompagnement Managérial.
- Sessions de Mindfulness.
- Réalisation d'un Mémoire de pratique professionnelle.

ORGANISATION DU PARCOURS

- Coaching Learner : 6 jours
- Coaching Master : 6 jours
- Advanced Leadership : 6 jours

Formation compatible avec une activité professionnelle 3 jours par mois.



Une association de

CCI PARIS ÎLE-DE-FRANCE
EDUCATION



ESSEC
BUSINESS SCHOOL

ESSEC Business School

3 avenue Bernard-Hirsch
CS 50105 Cergy
95021 Cergy-Pontoise Cedex
France
Tél. +33 (0)1 34 43 30 00
www.essec.edu

ESSEC Executive Education

CNIT BP 230
92053 Paris-La Défense
France
Tél. +33 (0)1 46 92 49 00
www.executive-education.essec.edu

ESSEC Asia-Pacific

5 Nepal Park
Singapore 139408
Tél. +65 6884 9780
www.essec.edu/asia

ESSEC | CPE Registration number 200511927D
Period of registration: 30 June 2017 - 29 June 2023
Committee of Private Education (CPE) is part of SkillsFuture Singapore (SSG)

ESSEC Afrique

Plage des Nations - Golf City
Route de Kénitra - Sidi Bouknadel (Rabat-Salé)
Morocco
Tél. +212 (0)5 37 82 40 00
www.essec.edu

CONTACT

Aline Catoire
Consultante formation
01 46 92 49 11
aline.catoire@essec.edu

Le contenu présenté dans cette brochure est indicatif et peut être sujet à modifications, il n'est pas contractuel.