



DEVELOPPEMENT STRATEGIQUE

Les enjeux liés au développement durable sont aujourd'hui au cœur des stratégies des organisations.

Ce module propose ainsi une vision sur ces principaux enjeux, et des actions concrètes à mettre en œuvre afin de réfléchir à la poursuite d'une croissance durable et soucieuse des impacts sur l'environnement.

Il s'agira d'aborder les grands enjeux liés aux problématiques environnementales et sociétales, et de proposer des actions concrètes possibles sous différents angles, afin d'opérer des changements dans nos façons de travailler pour une croissance durable mais responsable.

Ce module propose d'aborder des thématiques très diverses, telles que les impacts du climat sur l'entreprise, la prise en compte de la diversité et l'engagement citoyen, la durabilité de la supply chain, le financement responsable et durable, la mesure des impacts et le reporting sociétal et environnemental, et enfin la prise en compte de ces enjeux en tant qu'individu et leader dans les organisations.



Consultante formation

Murielle Diabaoui
diabaoui@essec.edu
Tél. 01 46 92 35 99

PUBLIC CONCERNÉ

Manager, directeur d'unités opérationnelles ou fonctionnelles souhaitant approfondir ses compétences dans l'action en faveur du développement durable et de la responsabilité sociétale des entreprises.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis nécessaire.

DISPOSITIFS PÉDAGOGIQUES

- La formation sera dispensée grâce à du e-learning.
- Des exposés théoriques.
- Des études de cas et des partages d'expériences.
- Interactions et des supports vidéos.

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Le corps académique évalue les connaissances selon plusieurs outils : quizz de connaissance, travaux individuels ou collectifs.

JOURS	CONTENU	OBJECTIFS
1	Environnement, climat et impact sur l'entreprise	
	<ul style="list-style-type: none"> Situation actuelle, risques et opportunités pour les entreprises. Diagnostic, niveaux d'engagement stratégique, mise en œuvre, transparence et enjeux liés à celle-ci (Greenwashing). 	<ul style="list-style-type: none"> Évaluer les effets du changement climatique sur une industrie, une entreprise, une B.U. Définir et mettre en œuvre une stratégie climatique.
2	Diversité sociale, droits humains, engagement citoyen et communauté sociale	
	<ul style="list-style-type: none"> Les multiples facettes de la diversité. La prise en compte des droits humains. L'entreprise comme acteur citoyen. 	<ul style="list-style-type: none"> Gérer les ressources humaines en prenant en compte la diversité. Prendre en compte le respect des droits humains dans la gestion de la chaîne de valeur. Engager l'entreprise comme un acteur citoyen.
3	Supply chain responsable	
	<ul style="list-style-type: none"> Eco-logistique. Achats responsables. 	<ul style="list-style-type: none"> Gérer la supply chain de façon durable et responsable.
4	Finance responsable et finance durable	
	<ul style="list-style-type: none"> Investissement socialement responsable (ISR) et finance solidaire - Green bonds. Les dispositifs incitatifs de la finance durable : labels, taxonomie, indices, notation extra-financière. Financiarisation de la lutte contre le réchauffement climatique. 	<ul style="list-style-type: none"> Dresser un panorama des différentes techniques de financement relevant de la « finance responsable » et de la « finance durable ».
5	Mesure d'impact et reporting sociétal	
	<ul style="list-style-type: none"> Modèles de RSE et reporting (GRI, SASB, IR). Stakeholder reporting: Value Added Statements. 	<ul style="list-style-type: none"> Connaître les principaux modèles de RSE. Comprendre le principe de Stakeholder Reporting. Être capable de préparer un Value Added Statement, analyser et comprendre son impact.
6	Leadership et RSE	
	<ul style="list-style-type: none"> Culture d'entreprise et contexte RSE. Principes de leadership et valeurs RSE. Posture managériale pour un management responsable. 	<ul style="list-style-type: none"> Clarifier ses référentiels personnels dans un contexte sociétal nouveau. Travailler sur l'alignement entre des valeurs et une pratique managériale. Définir son plan de développement personnel.

INTERVENANTS

Anne Claire Pache
Professeur ESSEC
Titulaire de la chaire Climat et Transition

Bernard Leca
Professeur ESSEC
Management et RSE

Hugues Bouthinon-Dumas
Professeur ESSEC
Droit et finances responsables

Adrian Zicari
Professeur ESSEC
Reporting sociétal et Environnemental

Maurice Thevenet
Professeur ESSEC
Leadership et management

6 jours
7h30 par jour

ESSEC Executive Education
CNIT- la Défense

4 500 € HT

ELIGIBLE AU CPF
Ce module est rattaché au bloc n° 4 (Socle: Modélisation de l'activité à travers la logique de son domaine fonctionnel) du titre « Management et Gestion des Organisations ». Code CPF: 240850 Fiche RNCP n° 31675

FT #5
Executive Education, 2020