

## CHANGE TECH

### CHANGE TECH

Ce module du parcours certifiant Change Advanced peut être suivi de manière autonome si les prérequis sont validés

Dans un contexte où l'intelligence artificielle et les technologies émergentes transforment en profondeur les métiers et les organisations, savoir accompagner le changement est devenu un enjeu clé pour les leaders.

Ce module Change Tech, vous offrira une compréhension approfondie des impacts de l'IA et des technologies émergentes sur les métiers et les organisations.

### CHANGE MASTER

Cette formation vous dotera également des compétences nécessaires pour accompagner efficacement vos collaborateurs dans un environnement professionnel en constante mutation. A l'issue de ce programme, vous serez capables de construire une stratégie de transformation inclusive et durable, tout en maîtrisant des outils de conduite du changement intégrant l'IA.

## PROFIL

Ce programme s'adresse aux managers, responsables RH, chefs de projet et équipes en charge de la transformation digitale souhaitant maîtriser les outils de conception et de pilotage d'une démarche de conduite du changement.

Une sensibilité aux enjeux numériques est un plus.

## POINTS CLÉS

- Comprendre des impacts des technologies émergentes sur les métiers et les organisations avec leurs implications éthiques.
- Maîtriser les modèles d'adoption technologique et les méthodologies pour accompagner le changement.
- Acquérir les outils pour créer une stratégie de transformation durable et inclusive avec l'IA ainsi que des plans d'action.

## PRENDRE RENDEZ-VOUS



100 % en français

En présentiel

3 jours  
7 h 30 par jour

ESSEC  
Executive Education  
CNIT- la Défense

3 000 € HT

Consultante  
formation

**Élodie PETIT**  
formationcourte@essec.edu  
01 46 92 35 99

Conditions applicables.  
Contactez notre  
consultante formation.



## MÉTHODES D'ENSEIGNEMENT

- Alternance d'apports conceptuels, d'études de cas et d'exercices.
- Démonstrations d'outils d'IA accessibles (ex : ChatGPT, outils no-code).
- Simulations et mises en situation autour de scénarios d'adoption.



## MODALITÉS DE SUIVI D'ÉVALUATION

- Les acquis seront évalués par :
- Auto-positionnement en début et fin de formation.
  - Quiz de compréhension sur les modèles d'adoption.
  - Présentation d'un plan d'accompagnement personnalisé.

## STRUCTURE

	CONTENU	OBJECTIFS
JOUR 1	<b>Nouveaux paradigmes technologiques &amp; humains et Modèles d'adoption technologique</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Introduction aux technologies émergentes : IA, automatisation, data, IoT.</li> <li>Cas d'usage concrets de l'IA.</li> <li>Impacts humains, éthiques et organisationnels des technologies intelligentes.</li> <li>Modèles : Courbe de Rogers, TAM (Technology Acceptance Model), Modèle UTAUT.</li> <li>Diagnostic : où en est votre organisation dans l'adoption ?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comprendre les impacts des technologies émergentes et situer son organisation dans les modèles d'adoption.</li> </ul>
JOUR 2	<b>Accompagner le changement technologique</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les dynamiques de résistance face aux technologies disruptives.</li> <li>Postures managériales favorables au changement.</li> <li>Communication adaptée à chaque profil d'adoption.</li> <li>Méthodologies d'accompagnement : Kotter, CAPA, Lean Change.</li> <li>Atelier : cartographie des parties prenantes et stratégie d'adhésion.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Savoir mobiliser les bonnes postures et méthodes pour accompagner les collaborateurs dans le changement.</li> </ul>
JOUR 3	<b>Construire une Change Factory</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Présentation des outils : Kotwin (ERP Change), DAP (Digital Adoption Platform).</li> <li>Atelier : co-construction d'un plan d'adoption technologique intégrant l'IA avec une change Factory.</li> <li>Nouvelles pratiques de conduite du changement et observatoire de la transformation.</li> <li>Présentation des plans d'action, feedback et engagement post-formation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concevoir un plan d'adoption technologique structuré, outillé et durable avec une dynamique collective.</li> </ul>

## INTERVENANT



**David Autissier**  
Intervenant ESSEC  
Gestion du changement, management,  
pilotage des organisations