

CERTIFICAT - CHANGE ADVANCED

CHANGE TECH

Dans un monde où l'innovation et le numérique dictent la compétitivité, maîtriser la conduite du changement est indispensable.

Le Certificat - Change Advanced associe les 2 modules "Change Tech" et "Change Master". Il est conçu pour doter les professionnels ayant déjà mené des projets de conduite du changement, des outils et des stratégies nécessaires pour piloter efficacement les projets de transformation.

CHANGE MASTER

Ce parcours certifiant offre une formation complète avec un niveau avancé. Les participants se doteront d'une vision holistique leur permettant de comprendre et de maîtriser les impacts des technologies émergentes sur les métiers et les organisations. À l'issue de la formation, ils seront non seulement capables de concevoir des démarches de conduite du changement pour accompagner les collaborateurs vers les transitions nécessaires, mais également de les déployer avec succès.

PROFIL

Ce programme s'adresse aux managers et professionnels souhaitant acquérir un niveau avancé dans la maîtrise des outils de conception et de pilotage d'un projet de conduite du changement. Il est conseillé d'avoir suivi au préalable, le Certificat - Change Management Expert. Les participants doivent maîtriser les grands concepts de la gestion du changement, les outils et les stratégies.

POINTS CLÉS

- Comprendre et anticiper les impacts des technologies émergentes.
- Maîtriser les outils avancés et les leviers de l'adoption technologique pour piloter efficacement le changement.
- Savoir construire une stratégie de transformation durable, inclusive et orientée innovation.

PRENDRE RENDEZ-VOUS



100 % en français

En présentiel

6 jours
7 h 30 par jour

ESSEC
Executive Education
CNIT- la Défense

4 500 € HT

Consultante
formation

Élodie PETIT
formationcourte@essec.edu
01 46 92 35 99

Conditions applicables.
Contactez notre
consultante formation.



MÉTHODES D'ENSEIGNEMENT

- Alternance d'apports conceptuels, d'études de cas et d'exercices.
- Démonstrations d'outils d'IA accessibles (ex : ChatGPT, outils no-code).
- Simulations et mises en situation autour de scénarios d'adoption.



MODALITÉS DE SUIVI D'ÉVALUATION

- Les acquis seront évalués par :
- Auto-positionnement en début et fin de formation.
 - Quiz de compréhension sur les modèles d'adoption.
 - Présentation d'un plan d'accompagnement personnalisé.

STRUCTURE

	CONTENU	OBJECTIFS
JOUR 1	- Introduction aux technologies émergentes. - Cas d'usage concrets de l'IA. - Impacts des technologies intelligentes. - Modèles. - Diagnostic de votre organisation.	Comprendre les impacts des technologies émergentes et situer son organisation dans les modèles d'adoption.
JOUR 2	- Les dynamiques de résistance face aux technologies disruptives. - Postures managériales favorables au changement. - Communication adaptée à chaque profil d'adoption. - Méthodologies d'accompagnement. - Atelier : cartographie des parties prenantes et stratégie d'adhésion.	Savoir mobiliser les bonnes postures et méthodes pour accompagner les collaborateurs dans le changement.
JOUR 3	- Présentation des outils. - Atelier : co-construction d'un plan d'adoption technologique intégrant l'IA avec une change Factory. - Nouvelles pratiques de conduite du changement et observatoire de la transformation. - Présentation des plans d'action.	Concevoir un plan d'adoption technologique structuré, outillé et durable avec une dynamique collective.
JOUR 4	- Présentation des acceptions du changement dans différentes cultures, avec un focus sur la culture française. - Modèles d'internalisation de fonctions transverses. - Interview de 3 directeurs de la transformation.	- Comprendre les différences culturelles de perception du changement et adapter les démarches d'accompagnement du changement. - Créer une direction de la transformation dans une entreprise.
JOUR 5	- Déploiement d'une transformation digitale à partir de cas pratiques. - Définition de l'innovation managériale et exemples de déploiements. - Théories de la coopération.	- Gérer un plan de transformation digitale. - Déployer un plan d'innovation managériale.
JOUR 6	- Changement et innovation. - Changement et excellence opérationnelle. - Changement et business développement.	- Gérer les interfaces de la gestion du changement. - Gérer des start-ups pour réaliser le changement.

INTERVENANT



David Autissier
Intervenant ESSEC

Gestion du changement, management,
pilotage des organisations