



ESSEC
BUSINESS SCHOOL

Enlighten. Lead. Change.

EXECUTIVE CERTIFICATE WOMEN BOARD READY

ESSEC EXECUTIVE EDUCATION



ESSEC BUSINESS SCHOOL



Vincenzo Vinzi
Directeur général
ESSEC Business School

CRÉE EN 1907, L'ESSEC
BUSINESS SCHOOL VEUT
ÊTRE AUJOURD'HUI UNE
ÉCOLE-MONDE AUX RACINES
FRANÇAISES. SA MISSION
EST DE DONNER DU SENS AU
LEADERSHIP DE DEMAIN ET
D'AVOIR UN IMPACT GLOBAL.

L'ESSEC est une école **qui allie recherche et enseignement**, et propose des programmes allant du Bachelor au PhD. L'ESSEC propose de nombreux programmes de niveau Master, notamment le programme **Grande École / Master in Management**. L'ESSEC offre également des programmes de formation post-expérience pour les professionnels, tel son programme **Global MBA** pour les cadres à haut potentiel, désirant renforcer leurs compétences et stimuler leur carrière. L'ESSEC propose enfin de la **formation sur-mesure**, conçue et développée pour les entreprises à partir de leurs besoins en formation. L'excellence de ces programmes est reconnue par les plus grands standards internationaux en management comme en témoigne la **"Triple couronne"** d'accréditations : **EQUIS, AACSB et AMBA**.

L'expérience d'apprentissage proposée par l'ESSEC combine **excellence et singularité**. Son **modèle pédagogique unique** repose sur de multiples expériences d'apprentissage favorisant l'**acquisition de savoir de pointe**, mais aussi de **savoir-faire** et de **savoir-être**. Tout au long de leur cursus, les étudiants ont la possibilité d'être acteurs de leur formation, ils acquièrent les clés pour imaginer, créer, diriger et avoir un **impact positif** sur le monde de demain, qui sera plus complexe et évoluera de plus en plus rapidement.

Nos **campus internationaux** en **Asie-Pacifique** et en **Afrique** sont autant de **portails** permettant à nos étudiants de se confronter à des **environnements culturels différents** et de développer une **connaissance pratique** des acteurs économiques de ces régions en pleine expansion.

Ils permettent à notre institution de forger des alliances étroites avec des partenaires académiques, privés et publics dans ces régions qui représentent les **leviers de croissance du monde de demain**. Afin que le parcours académique de ses étudiants soit à la mesure de leur carrière internationale, l'ESSEC a également construit un réseau d'**alliances structurantes** avec des **partenaires académiques de haut niveau** dans le monde entier.

Pour être une École-monde, l'ESSEC veut cultiver ses racines françaises et former des **leaders responsables**. Être un leader responsable signifie être capable de voir au-delà du *business as usual*. Les leaders responsables doivent savoir conjuguer performance de l'entreprise et **bien-être** des employés, bénéfiques à court-terme et avantages à **long-terme**. Pour préparer ses étudiants au monde de demain, la pédagogie de l'ESSEC vise à éveiller et développer une **pensée créative et critique** alliée à la méthode du *learning-by-doing*, car les leaders responsables sont avant tout des créateurs qui savent **fédérer autour d'une vision**, au service d'un **impact positif sur la société**.

L'ESSEC est un **écosystème complet**, à la croisée d'une **recherche rigoureuse et pertinente**, de l'**innovation entrepreneuriale**, des entreprises et de la société. Nous avons la conviction que la rencontre de la recherche et des entreprises dans la salle de classe est un impératif pédagogique. Étudier à l'ESSEC, c'est avant tout dessiner son **propre chemin** vers l'avenir et rejoindre une **communauté** de plus de **69 000 diplômés** dans le monde qui ne cesse jamais d'apprendre. ■

Chiffres clés

69 000
alumni à travers le monde

4 — +1

campus :
Cergy, Paris-La Défense,
Singapour et Rabat

campus
numérique
augmenté

220 universités partenaires
dans 46 pays

31 programmes de doubles diplômes
(24 internationaux, 7 nationaux)

169 professeurs de 37 nationalités
dont 23 professeurs Emeritus

24 chaires d'enseignement
et de recherche

+ 1000 entreprises partenaires

7 407

étudiants en formation initiale

40,75% — +100

d'étudiants
internationaux

nationalités
représentées

86

étudiants
PhD

+100

associations
étudiantes

5 000

managers en formation continue



ÉDITO

La féminisation des conseils n'est pas qu'une revendication liée à des considérations d'Égalité, elle rime avec valeur ajoutée des organisations et participe à la diversité souhaitable des compétences. Cependant, malgré des progrès certains, des blocages perdurent et l'organisation d'une formation ciblée, osant la dimension technique (droit, risques, stratégie, RSE, finances, etc.) et une déclinaison « gender » conserve tout son sens dix ans après sa création.

Comme le disait **Gambetta « on ne décrète pas l'égalité, on la fabrique ».**

Ce programme de haut niveau permet à des femmes en position de direction de mieux s'approprier les fondamentaux de la gouvernance pour les pratiquer avec plus d'aisance et acquérir une lucidité sur les nombreux défis actuels des conseils d'administration et de direction. L'approche est unique car elle est comparatiste et prospective, étant basée sur des travaux de recherche menés au CEDE (Women Empowerment) et pragmatique avec l'apport de nombreux experts praticiens et des témoignages. La diversité des promotions permet aussi de riches échanges entre participantes et la création d'un réseau.

Viviane de Beaufort

Professeure de droit à l'ESSEC Business School, directrice du Centre européen de droit et économie, experte en gouvernance comparée, référente égalité femme/homme ESSEC.

Chaire de gouvernance européenne Jean Monnet
(commission européenne).

**Avec le soutien sur la dimension pédagogie
d'Anne Navez, fondatrice et CEO VA Votre-Administrateur**

UN CONSTAT

La France a instauré un quota avec la loi sur la représentativité des femmes*. L'effet attendu sur les instances de direction s'est fait attendre et la loi Rixain est en 2022 venue compléter le cadre. Ainsi, au-delà de l'effet levier légal, ce sont bien des « *changements structurels et comportementaux qui doivent intervenir afin que la mixité se déploie à tous les niveaux de la pyramide, tous les secteurs et toutes les organisations* ».

**Loi relative à la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils d'administration et de surveillance et à l'égalité professionnelle adoptée le 13 janvier 2011 dite loi Copé-Zimmermann complétée de la loi Sauvadet puis la loi du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes. La loi d'Égalité économique dite loi Rixain adoptée le 24 décembre 2021 a entamé son effet le 1^{er} mars 2022. Un quota de 30 % de femmes dans les postes et les instances dirigeantes est instauré pour mars 2026 et de 40 % des mars 2029.*

UN OBJECTIF

La féminisation des conseils et des entreprises doit rimer avec professionnalisation :

- l'identification des compétences requises au sein d'un conseil d'administration ou de direction conçu comme une équipe ;
- l'oxygénation des profils ;
- la modification des modes et processus de recrutement.

Il s'agit de faire bouger les lignes des espaces de pouvoir en les féminisant mais aussi d'outiller des femmes aux beaux parcours pour modifier des comportements induits dont le complexe de l'imposteur (stéréotypes par défaut intégrés) ou comprendre les codes afin de mieux s'y adapter ou les contrer, l'ESSEC Executive Education propose ainsi une formation de haut niveau apte à accélérer ce rattrapage souhaitable de féminisation des boards.

POUR QUI ?

L'Executive Certificate Women Board Ready est conçu pour les femmes exerçant des postes à responsabilité. À l'issue de ce programme, les participantes auront acquis les outils et l'expertise nécessaires pour :

- **accéder aux COMEX, CODIR et conseils d'administration et de surveillance ;**
- **développer leur posture managériale dans un mandat déjà existant, y compris comme administratrice salariée ;**
- **améliorer la gouvernance des entreprises qu'elles dirigent.**

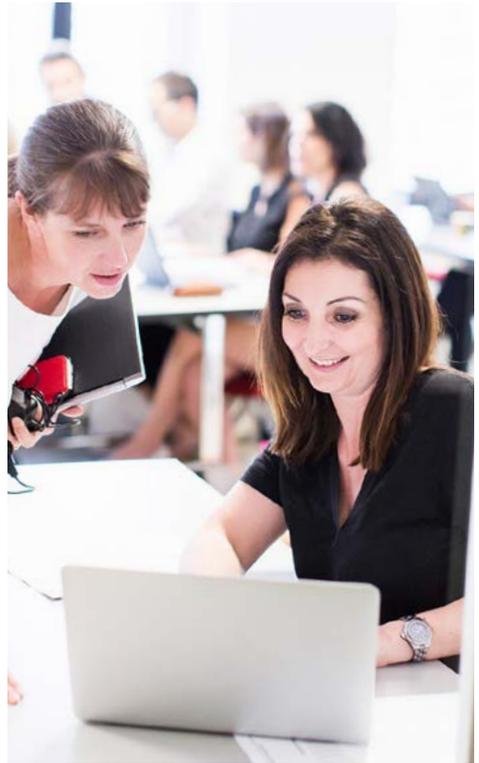
PUBLIC

- Femmes diplômées de l'éducation supérieure.
- Cheffes d'entreprises.
- Professions libérales.
- Femmes exerçant ou ayant exercé des fonctions de direction ou des responsabilités au sein de grands groupes.
- Administratrice en poste ou en recrutement.
- Administratrices salariées.
- **Toute femme expérimentée, apte à offrir ses compétences et assumer avec sens des responsabilités, des fonctions d'administratrice dans une organisation pour apporter aux entreprises sa valeur ajoutée.**

DYNAMIQUE PÉDAGOGIQUE

- Gouvernance d'entreprise – Bases conceptuelles et repères
- Approche comparée et bonnes pratiques
- La gouvernance au service de la stratégie de l'entreprise
- Optimisation des conseils
- Le dialogue avec les actionnaires
- La responsabilité des administrateurs et des dirigeants
- Responsabilité sociale et environnementale, risques et/ou opportunités
- Clés de lecture des états financiers et comptables
- Gouvernance d'entreprise et création de valeur
- Fonctionnement des boards
- Risque cyber sécurité , géostratégique, réputationnel ,etc.
- Travaux pratiques simulation de conseil
- Compliance et risques

NB: Ces thèmes évoluent selon l'actualité et l'état des recherches.



© Denis Allard/Retna

ORGANISATION DES ÉTUDES

- Un programme de 8 jours en temps partiel entre 6 à 8 mois : 2 journées denses et quelques conférences à distance, toutes les 3/4 semaines.
- Un mode d'échange dynamique entre intervenants et participantes, des témoignages.
- La formation est essentiellement dispensée en français mais peut l'être en anglais selon les thèmes.
- Une simulation de cas et de nombreux exemples.
- Des travaux de certification en équipes.

NB: de nombreux documents partagés sur Google drive, à lire et à assimiler au cours du programme.

LES POINTS FORTS

- Un programme toujours actualisé, articulé autour de cours de bases et de conférences & témoignages.
- Du coaching collectif et des rencontres avec les alumnae et des référentes.
- Une marraine de renom.
- Un programme axé réseau via différents outils : groupe LinkedIn « Administratrices et Dirigeantes » animé par Viviane de Beaufort, blog GENDER & Gouvernance, événements en lien avec des réseaux féminins, liens avec des cabinets de chasse de tête et des institutionnels.



TÉMOIGNAGES



J'ai été séduite par le cursus « Women Board Ready » : aussi bien par les éléments théoriques que par les opportunités de coaching et de développement de réseau offertes. Ancienne de l'ESSEC, j'ai une grande confiance en la qualité de l'enseignement proposé et sa capacité à m'aider à acquérir une « autre » dimension afin de progresser...



« Nommée administratrice, j'ai conditionné ma nomination à ce que celle-ci ne réponde pas seulement à une obligation légale, mais soit un moyen d'amélioration du conseil d'administration. C'est pour cette raison qu'il me semblait essentiel de participer à cette formation afin de définir plus précisément quel doit être mon rôle au sein du conseil, avoir des retours d'expériences, appréhender les risques relatifs à cette nouvelle fonction. Être une femme au sein d'un conseil masculin est une spécificité qui doit être abordée comme un atout : apporter un point de vue et une sensibilité différente. C'est également pour cette raison que cette formation, réservée aux femmes, m'est apparue particulièrement opportune. »

EN PARTENARIAT AVEC : 

ET LE SOUTIEN DE :





ESSEC
BUSINESS SCHOOL

ESSEC Business School

3 avenue Bernard-Hirsch
CS 50105 Cergy
95021 Cergy-Pontoise Cedex
France
Tél. +33 (0)1 34 43 30 00
www.essec.edu

ESSEC Executive Education

CNIT BP 230
92053 Paris-La Défense
France
Tél. +33 (0)1 46 92 49 00
www.executive-education.essec.edu

ESSEC Asie-Pacifique

5 Nepal Park
Singapore 139408
Tél. +65 6884 9780
www.essec.edu/asia

ESSEC | CPE Registration number 200511927D
Period of registration: 30 June 2017 - 29 June 2023
Committee of Private Education (CPE) is part of SkillsFuture Singapore (SSG)

ESSEC Afrique

Plage des Nations - Golf City
Route de Kénitra - Sidi Bouknadel (Rabat-Salé)
Morocco
Tél. +212 (0)5 37 82 40 00
www.essec.edu

CONTACT

Sonia Lakehal
Tél: +33 (0)1 46 92 40 09
lakehal@essec.edu